

Số: 15 /CT-BC

Ngày 31 tháng 03 năm 2019

BÁO CÁO
CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

Kính gửi:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- UBND thành phố Hà Nội.

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động

Thực hiện Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về tiền lương;

Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Nghị định 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 và Nghị định 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH MTV do nhà nước làm chủ sở hữu;

Công ty đã xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương, phụ cấp lương trình UBND Thành phố và thực hiện điều chỉnh lương cho người lao động theo vị trí, chức danh công việc.

Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động được xây dựng dựa trên số lao động kế hoạch và mức tiền lương bình quân do Công ty điều chỉnh cho người lao động căn cứ vào vị trí, chức danh công việc và hệ thống thang lương, bảng lương, phụ cấp lương của Công ty được HĐQT phê duyệt.

Quỹ khen thưởng của Công ty sẽ cân đối chi khen thưởng cho người lao động theo quy chế trả lương, thưởng của Công ty.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:



1	Lao động	Người	700	697	680
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	4.900	5.050	5.200
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	41.160	42.238	42.432
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng		184,6	
5	Thu nhập bình quân (theo BCHNNLĐ)	1.000 đ/tháng	5.300	5.540	5.800
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	02	02	02
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đồng/tháng	30,5	27,4	30,5
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	732	657,8	732
4	Mức tiền lương bình quân	Tr.đồng/tháng	30,5	27,4	30,50
5	Quỹ tiền thưởng				
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệuđồng/tháng			

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng;

Căn cứ kế hoạch và kết quả sản xuất kinh doanh hàng năm, Công ty xây dựng kế hoạch tiền lương và thực hiện chi trả cho người lao động đúng quy định.

Quỹ tiền lương, tiền thưởng của viên chức quản lý và người lao động được thực hiện theo quy chế của Công ty ban hành trên cơ sở các văn bản hướng dẫn hiện hành của nhà nước. Công ty thực hiện quản lý, chi đúng theo quy chế trả lương, thưởng của Công ty.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT.



TỔNG GIÁM ĐỐC

Lê Văn Tuấn

