

Hà Nội, ngày 18 tháng 01 năm 2020

Số: 06/BC-CT

## BÁO CÁO

### Kết quả sản xuất kinh doanh và các mặt công tác năm 2019 phương hướng - nhiệm vụ năm 2020

#### PHẦN I:

### ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ CÁC MẶT CÔNG TÁC NĂM 2019

#### A. NHỮNG THUẬN LỢI, KHÓ KHĂN

##### 1. Thuận lợi

Công ty TNHH MTV Đầu tư và Phát triển nông nghiệp Hà Nội là doanh nghiệp sản xuất nông nghiệp trực thuộc UBND Thành phố Hà Nội, luôn được Thành ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân Thành phố, Đảng ủy khối doanh nghiệp Hà Nội và các Sở, Ban, Ngành của Thành phố quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và giúp đỡ.

Công ty có thuận lợi về tiềm năng lớn về đất đai, có đội ngũ cán bộ công nhân nhiều kinh nghiệm, được đào tạo chuyên sâu về chăn nuôi, trồng trọt, công nghệ chế biến.

Các đơn vị trong Công ty có thể mạnh sản xuất các sản phẩm như rau an toàn, lúa giống, lợn giống, gà giống, cây giống; thịt lợn, sản phẩm thủy sản, các loại thực phẩm an toàn...phục vụ nhu cầu của người tiêu dùng.

Nội bộ Công ty luôn đoàn kết thống nhất từ Đảng đến chính quyền và người lao động.

##### 2. Khó khăn

Năm 2019, trong lĩnh vực kinh doanh nông sản, thực phẩm do có nhiều đối thủ cạnh tranh trên thị trường dẫn đến doanh thu, lợi nhuận giảm; chi phí sản xuất tăng như: giá thuê đất của Nhà nước cao, chi phí tiền lương tăng; sức mua hàng hóa tiêu dùng giảm; tiêu thụ sản phẩm nông sản gặp khó khăn ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất, kinh doanh và thu nhập của người lao động.

Trong chăn nuôi do ảnh hưởng của dịch bệnh tả lợn Châu Phi nên tình hình chăn nuôi gặp nhiều khó khăn. Thời tiết diễn biến phức tạp, ít mưa, nắng nóng gay gắt kéo dài ảnh hưởng đến sự sinh trưởng và phát triển của cây trồng dẫn đến năng suất và chất lượng giảm.

Nguồn vốn phục vụ sản xuất kinh doanh và đầu tư thiếu chưa đáp ứng được nhu cầu của các đơn vị.

Bộ máy cán bộ lãnh đạo, quản lý của Công ty thiếu chưa đủ điều kiện để được bổ sung; nhân sự quản trị doanh nghiệp, kỹ thuật sản xuất, kinh doanh, thị trường, kinh tế, xây dựng ... thiếu và yếu. Ngoài ra, với thu nhập thấp dẫn đến hạn chế việc thu hút nhân sự có năng lực cao.



Trong bối cảnh khó khăn chung nêu trên, tập thể cán bộ công nhân viên Công ty đã cùng nhau cố gắng phấn đấu vượt qua khó khăn, tạo được việc làm ổn định, đảm bảo đời sống cho người lao động, nộp nghĩa vụ cho ngân sách Nhà nước. Kết quả đạt được năm 2019 như sau:

## **B. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ NĂM 2019**

### **I. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu SXKD chính**

#### **1. Về chỉ tiêu giá trị**

- Tổng giá trị sản lượng đạt: 604,419 tỷ đồng
- Tổng doanh thu đạt: 616,607 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế toàn Công ty đạt: 15,196 tỷ đồng
- Thu nhập bình quân người lao động đạt: 5,8 triệu đồng/tháng
- Nộp ngân sách khoảng 31,254 tỷ đồng và tạo việc làm cho 2.807 lao động
- Các chế độ, chính sách đối với người lao động được đảm bảo, trích nộp BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ đầy đủ.

#### **2. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trên các lĩnh vực**

##### **a) Sản xuất nông nghiệp:**

- Chỉ đạo sản xuất các chương trình giống gốc gồm: lúa nguyên chủng hơn 1.500 ha (trên cả 3 vùng Bắc bộ, Trung bộ và Tây Nguyên).
- Triển khai gieo cấy lúa tại đơn vị và các điểm vệ tinh: với diện tích trên 300ha lúa giống các loại đạt năng suất cao.
- Trồng và chăm sóc 260 ha rau màu các loại.
- Thâm canh, chăm sóc 208 ha cây ăn quả; 505 ha chè; 150 ha dứa, 108 ha cây lâm nghiệp và cây lâu năm khác.
- Duy trì phát triển giống vật nuôi: Nuôi giữ, duy trì đàn giống vật nuôi 165 con lợn nái sinh sản, 103 lợn nái hậu bị, 75 lợn đực giống ngoại, gần 80 nghìn con gà Mía thuần giống gốc;

- Thâm canh nuôi trồng 218 ha thủy sản.
- Sản xuất ứng vật tư phân bón: 5.070 tấn, phân bón lá: 500 lít.
- \* Giá trị sản lượng sản xuất nông nghiệp đạt: 89,082 tỷ đồng
- \* Doanh thu sản xuất nông nghiệp đạt: 82,735 tỷ đồng

##### **b) Kinh doanh thương mại, dịch vụ**

Cung ứng các sản phẩm đến tận tay người tiêu dùng (đến các siêu thị, nhà hàng, bếp ăn trường học, bếp ăn công nghiệp, khách sạn lớn ...). Kết hợp cung ứng các dịch vụ khác như: Đào tạo nghề, xuất khẩu lao động, kinh doanh dịch vụ nhà hàng, trồng và chăm sóc các loại cây hoa cảnh, cây xanh bóng mát, vệ sinh môi trường, kinh doanh chợ ...

- \* Giá trị sản lượng kinh doanh thương mại, dịch vụ đạt: 265,875 tỷ đồng
- \* Doanh thu kinh doanh thương mại, dịch vụ đạt: 262,650 tỷ đồng.

### **II. Công tác tổ chức và tái cơ cấu doanh nghiệp**

#### **1. Công tác tổ chức, quản trị doanh nghiệp**



- Kiện toàn nhân sự các phòng, ban Công ty, các chi nhánh, đơn vị trực thuộc và cử người đại diện phần vốn tại các Công ty cổ phần.

- Hoàn thành việc điều chỉnh hệ thống thang bảng lương 2019, thống nhất áp dụng trong toàn Công ty từ 01/01/2019 để thực hiện việc chi trả tiền lương, trích nộp BHXH theo quy định của Pháp luật Lao động và Luật Bảo hiểm xã hội.

- Tổ chức tuần tra, canh gác đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn và an toàn tài sản của nhà nước và của CBCNV Công ty, đơn vị.

## **2. Công tác sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp**

Hoàn thiện Phương án tổng thể sắp xếp, đổi mới và phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty TNHH một thành viên Đầu tư và Phát triển nông nghiệp Hà Nội theo Nghị định số 118/2014/NĐ-CP ngày 17/12/2014 của Chính phủ theo chỉ đạo của Văn phòng chính phủ trình Thủ tướng Chính phủ phê duyệt: Thực hiện phương án cổ phần hóa Công ty TNHH MTV Đầu tư và Phát triển nông nghiệp Hà Nội Nhà nước giữ trên 50% vốn điều lệ.

## **III. Công tác kế hoạch sản xuất kinh doanh**

- Thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019 Công ty giao cho các đơn vị; Thường xuyên duy trì chế độ giám sát chỉ đạo sản xuất kinh doanh, giao ban kịp thời để tiếp nhận ý kiến và đề xuất của các đơn vị, giải quyết những vấn đề phát sinh trong chỉ đạo sản xuất kinh doanh toàn Công ty.

- Công tác báo cáo thống kê hàng tháng, quý, năm được thực hiện đầy đủ phục vụ tốt cho công tác chỉ đạo SXKD của Công ty cũng như của các đơn vị.

- Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tình hình triển khai thực hiện kế hoạch SXKD của các đơn vị hàng tháng, quý, năm.

- Kịp thời xem xét, điều chỉnh các chỉ tiêu kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tế của các đơn vị cũng như phù hợp với diễn biến chung của thị trường.

- Thường xuyên bám sát, đôn đốc các đơn vị trong việc tổ chức thực hiện kế hoạch SXKD và các mặt công tác khác.

## **IV. Công tác quản lý, sử dụng đất đai và thực hiện các dự án đầu tư**

### **1. Hiện trạng quản lý và sử dụng đất đai**

Tổng diện tích đất của Công ty đang quản lý, sử dụng là 2.241,00 ha nằm trên địa giới 03 tỉnh, thành phố: Hòa Bình: 621,19 ha; Bắc Ninh: 308,68 ha; Hà Nội: 1.311,13 ha. Trong đó:

- Đất nông nghiệp: 1.969,43 ha

- Đất phi nông nghiệp: 271,57 ha

Đất đai của các đơn vị trực thuộc Công ty được sử dụng để trồng cây lâu năm, cây hàng năm, cây lâm nghiệp, cây hoa màu khác và đất xây dựng trại chăn nuôi gia súc, gia cầm; xây dựng cơ sở hạ tầng giao thông, thủy lợi phục vụ sản xuất nông nghiệp.

### **2. Công tác sắp xếp lại các cơ sở nhà, đất**

- Tiếp tục thực hiện sắp xếp lại, xử lý tài sản công theo Quyết định số 167/2017/NĐ-CP ngày 31/12/2017 của Chính phủ đối với 06 địa điểm còn lại chưa



sắp xếp nhà đất xong theo Quyết định số 09/2007/QĐ-TTg ngày 19/01/2007 của Thủ tướng Chính phủ và các địa điểm khác theo quy định.

- Xây dựng phương án sử dụng đất theo Phương án tổng thể sắp xếp, đổi mới và phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty TNHH một thành viên Đầu tư và Phát triển nông nghiệp Hà Nội theo Nghị định số 118/2014/NĐ-CP trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt để tổ chức thực hiện theo quy định.

- Tiếp tục rà soát, lập hồ sơ đất ở tại các đơn vị để bàn giao về địa phương quản lý đối với các đơn vị đã được phê duyệt phương án sử dụng đất.

- Tiếp tục thực hiện ký hợp đồng thuê đất và cấp giấy CNQSD đối với các địa điểm nhà đất đã được UBND Thành phố phê duyệt phương án sử dụng đất.

### **3. Công tác đầu tư phát triển sản xuất**

Năm 2019, Công ty đã tập trung đầu tư một số công trình phục vụ sản xuất kinh doanh như:

- Đầu tư cải tạo sửa chữa khu dịch vụ tại Xí nghiệp Vườn quả du lịch Từ Liêm.

- Đầu tư sửa chữa xưởng sản xuất chè đen tại Xí nghiệp chè Lương Mỹ đi vào hoạt động ổn định.

- Đầu tư mở rộng mặt bằng kinh doanh, cải tạo hệ thống hạ tầng tại chợ đầu mối Minh Khai, chợ Cầu Diễn.

- Đầu tư sửa chữa chuồng trại nuôi thỏ tại Xí nghiệp Nông lâm nghiệp Sông Đà, thực hiện Dự án thỏ theo Chương trình Nông thôn và miền núi

- Đầu tư mở rộng xưởng chế biến hạt giống tại Công ty cổ phần Giống cây trồng Thủ đô, sửa chữa lại các lớp học tại trường Mầm non Xí nghiệp Tam Thiên Mẫu;

- Hoàn thành quyết toán xong các công trình đã đưa vào sản xuất.

### **V. Công tác tài chính kế toán**

- Hướng dẫn các đơn vị lập báo cáo tài chính năm 2018, Công ty đã tổ chức kiểm tra phê duyệt báo cáo tài chính năm 2018 các đơn vị thành viên.

- Hoàn thiện báo cáo tài chính 6 tháng năm 2019.

- Hoàn thiện việc kiểm kê tài sản, vật tư, sổ sách kế toán đúng quy định của pháp luật.

- Hoàn thành việc cung cấp hồ sơ, tài liệu phục vụ công tác kiểm toán của Kiểm toán Nhà nước giai đoạn năm 2017, 2018.

- Đốc thúc thu đòi công nợ, hướng dẫn các đơn vị hoàn thiện các quy định về tài chính.

- Quản lý và sử dụng linh hoạt tổng nguồn vốn chủ sở hữu và các nguồn vốn khác đảm bảo đủ nguồn vốn phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Đảm bảo chi trả tiền lương và các chế độ cho CBCNV toàn Công ty kịp thời.

- Công tác hạch toán kế toán, thống kê, đối chiếu, thanh quyết toán, báo cáo quyết toán các công trình, dự án đúng theo quy định của Nhà nước.

- Tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác tài chính kế toán cho các đơn vị thành viên Công ty.



## **VI. Công tác khoa học kỹ thuật**

### **1. Trồng trọt:**

- Chỉ đạo, hướng dẫn gieo cấy lúa vụ Xuân, vụ Mùa năm 2019 kịp thời, đảm bảo tiến độ đạt chất lượng.

- Quản lý theo dõi sản xuất giống lúa độc quyền HDT10:

- Triển khai khảo nghiệm giống lúa HD11 để công nhận sản xuất thử.

- Quản lý, theo dõi, giám sát việc sản xuất giống cây ăn quả các loại đảm bảo tiêu chuẩn, kịp theo tiến độ và thời vụ.

- Tổ chức sản xuất rau theo tiêu chuẩn VietGap trên diện tích 10,5 ha tại Tích Giang và các điểm liên kết.

### **2. Chăn nuôi và phòng chống dịch bệnh**

- Nuôi giữ, duy trì đàn giống vật nuôi 165 con lợn nái sinh sản, 103 lợn nái hậu bị, 75 lợn đực giống ngoại, gần 80 nghìn con gà Mía thuần giống gốc;

- Thực hiện công tác phòng chống dịch bệnh trên đàn gia súc, gia cầm theo đúng quy định. Đảm bảo ổn định cho đàn gia súc, gia cầm sinh trưởng phát triển.

- Thường xuyên có văn chỉ đạo kịp thời xử lý những vấn đề phát sinh trong quá trình sản xuất.

### **3. Chất lượng sản phẩm**

- Thường xuyên cập nhật và cử cán bộ kiểm tra tình hình sản xuất rau. Thực hiện việc dán nhãn nhận diện Rau an toàn của Công ty.

- Nghiệm thu cấp cơ sở Dự án: “Xây dựng mô hình sản xuất, chế biến chè an toàn theo tiêu chuẩn VietGAP tại Xí nghiệp Nông lâm nghiệp Sông Đà.

- Theo dõi, kiểm tra đôn đốc đơn vị thành viên thực hiện chương trình cung ứng giống gốc theo đặt hàng của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Hà Nội 1,2 triệu con gà Mía giống 01 ngày tuổi năm 2019, thực hiện đúng tiến độ, chất lượng đạt yêu cầu. Chuẩn bị cho kế hoạch đấu thầu năm 2020.

## **VII. Công tác đào tạo và xuất khẩu lao động**

### **1. Công tác đào tạo**

- Trường Cao đẳng Công nghệ Kinh tế Hà Nội trong năm 2019 đã được Tổng Cục giáo dục nghề nghiệp xét duyệt hồ sơ bổ sung các ngành nghề lắp đặt thiết bị cơ khí, marketing, quản trị khách sạn, cao đẳng tiếng Hàn, tiếng Nhật Bản... và tăng quy mô tuyển sinh các nghề chế biến món ăn, công nghệ thông tin.

- Tổ chức đào tạo 494 sinh viên các ngành kế toán, kỹ thuật chế biến món ăn...

- Tổ chức khai giảng năm học mới 2019-2020 cho 120 sinh viên chính quy các ngành nghề kế toán, kỹ thuật chế biến món ăn.

- Phối hợp tổ chức thi và cấp bằng tốt nghiệp cho 56 học viên lớp liên thông cao đẳng cao đẳng nghề kỹ thuật chế biến món ăn;

- Triển khai hợp tác với Trung tâm dịch vụ việc làm Thành phố Hà Nội, Hòa Bình, Bắc Giang, và một số doanh nghiệp để triển khai, tư vấn tuyển sinh và định



hướng nghề nghiệp.

## **2. Công tác xuất khẩu lao động**

- Trong năm 2019, Công ty đã đưa được lao động xuất cảnh được 11 lao động sang thị trường Rumania và 62 lao động sang thị trường Nhật Bản.

- Tổ chức cho 32 sinh viên trúng tuyển vào nhập học theo chương trình Internship Nhật Bản, dự kiến xuất cảnh năm 2020.

## **VIII. Công tác dịch vụ và kinh doanh chợ**

- Công ty đã tổ chức tạo mọi điều kiện tốt nhất cho các hộ kinh doanh ổn định tại chợ Cầu Diễn và chợ đầu mối Minh Khai; đảm bảo an toàn thực phẩm, an ninh trật tự, phòng chống cháy nổ, vệ sinh môi trường, bảo vệ tốt hàng hóa của bà con kinh doanh.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về công tác PCCC, nâng cao ý thức tự giác của các hộ kinh doanh. Tham gia các lớp tập huấn cũng như có kế hoạch diễn tập PCCC.

- Tất cả các hộ kinh doanh tại chợ luôn chấp hành việc không kinh doanh hàng giả, hàng kém chất lượng, không kinh doanh những mặt hàng mà nhà nước không cho phép.

- Chăm sóc duy trì hơn 200 nghìn cây xanh bóng mát; Duy trì hạ tầng kỹ thuật và vệ sinh môi trường ao hồ trên địa bàn thành phố Hà Nội.

## **IX. Xây dựng thương hiệu và xúc tiến thương mại**

- Công ty đang từng bước mở rộng thị trường, đặc biệt thị trường lúa giống, phối hợp với các Viện nghiên cứu để tạo ra các giống lúa năng suất, chất lượng cao phục vụ nhu cầu của người dân.

- Phối hợp với các cơ quan truyền thông xây dựng hình ảnh của Công ty, tổ chức hội nghị khách hàng. Xây dựng thương hiệu các sản phẩm hàng hoá của Công ty như; Mở rộng các cửa hàng tiêu thụ thực phẩm an toàn; Tham gia các hội chợ thương mại.

- Tiếp tục tìm kiếm các đối tác đầu tư, liên doanh liên kết với Công ty để tiêu thụ và cung cấp sản phẩm sạch: rau, củ, quả, chè, dứa...

- Công ty đang từng bước mở rộng thị trường cho các sản phẩm do Công ty sản xuất, đặc biệt thị trường tiêu thụ rau an toàn, trứng, thịt gia súc gia cầm, các sản phẩm thịt đông lạnh nhập khẩu, các mặt hàng nông sản...

## **X. Công tác Đảng, đoàn thể và các mặt công tác khác**

### **1. Công tác Đảng**

#### **1.1. Công tác tuyên truyền giáo dục**

Năm 2019 Đảng ủy công ty đã tổ chức 2 hội nghị chính tại công ty và 6 hội nghị tại các Đảng bộ bộ phận, các báo cáo viên trung ương, thành ủy đã truyền đạt Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 15/01/2019 của Bộ chính trị về nâng cao hiệu quả quản lý, khai thác, sử dụng và phát huy các nguồn lực của nền kinh tế; kết luận số 44-KL/TW của Ban bí thư về tiếp tục đẩy mạnh chỉ thị số 09-CT/TW của Ban bí thư khóa XI về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc



trong tình hình mới, trang bị tài liệu cho các chi, đảng bộ bộ phận chuyên đề năm 2019 về “*Xây dựng ý thức tôn trọng Nhân dân, phát huy dân chủ, chăm lo đời sống nhân dân*”, *phát huy dân chủ, chăm lo đời sống nhân dân*”, tuyên truyền Chỉ thị số 28-CT/TW ngày 21/01/2019 của Ban Bí thư về nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên và rà soát, sàng lọc đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi đảng.

Cán bộ, đảng viên và người lao động trong toàn Đảng bộ tham gia đóng góp quỹ vì biển đảo quê hương với số tiền hơn 70 triệu đồng, hiến máu tình nguyện các đợt với hơn 30 người, tham gia hội khỏe và hội diễn văn nghệ chào mừng kỷ niệm 10 năm ngày thành lập Đảng bộ khối doanh nghiệp với giải ba môn kéo co, giải ba hội diễn văn nghệ và được giải ba toàn đoàn.

## **1.2. Công tác xây dựng Đảng**

Trong năm 2019 Đảng ủy công ty tiếp tục kiện toàn cấp ủy các chi, đảng bộ bộ phận như : sáp nhập Chi bộ sản xuất vào Chi bộ kinh doanh và đổi tên thành Chi bộ sản xuất kinh doanh thuộc Đảng bộ bộ phận Xí nghiệp Bắc Hà. Kiện toàn cấp ủy chi bộ Xí nghiệp Chè Lương Mỹ và Đảng bộ bộ phận Xí nghiệp Tam Thiên Mấu.

Triển khai việc khai phiếu đảng viên, rà soát đảng viên và lập danh sách đảng viên để nhập phần mềm quản lý đảng viên.

Xây dựng và triển khai kế hoạch tổ chức đại hội đảng bộ các đơn vị trực thuộc, Đại hội đại biểu đảng bộ công ty tiến tới Đại hội đại biểu lần thứ III Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Hà Nội nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Làm thủ tục chuyển sinh hoạt cho 13 đồng chí; kết nạp đảng cho 14 đồng chí, chuyển chính thức cho 6 đảng viên dự bị, bồi dưỡng kiến thức về Đảng cho 12 quân chủng ưu tú, bồi dưỡng lý luận chính trị cho 10 đảng viên mới, phát thẻ đảng viên cho 5 đồng chí. Tặng huy hiệu 30 năm tuổi đảng cho 02 đảng viên.

Cử 4 đồng chí cán bộ tham gia học lớp trung cấp lý luận chính trị - hành chính tại trường Đào tạo cán bộ Lê Hồng Phong.

Đã ứng dụng phần mềm quản lý công văn đi- đến thuận tiện cho việc quản lý và tra cứu. Hệ thống sổ sách đảng vụ được trang bị đầy đủ, ghi chép cẩn thận, khoa học.

Công tác thu, nộp và quản lý đảng phí được thực hiện đúng quy định.

Đảng ủy và các chi bộ duy trì nề nếp chào cờ, hát quốc ca vào sáng thứ 2 đầu tuần. Duy trì chế độ sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ theo quy định.

## **1.3. Công tác kiểm tra giám sát**

Ủy ban kiểm tra Đảng ủy đã kiểm tra 02 tổ chức đảng cấp dưới thực hiện Điều lệ Đảng gồm: Chi bộ Văn phòng, ĐBBP Xí nghiệp Bắc Hà.

Giám sát theo chuyên đề về Công tác lãnh đạo chỉ đạo việc xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện các Nghị quyết của Trung ương và của đảng ủy Công ty, kết quả triển khai, thực hiện nghị quyết Đại hội Đảng bộ Xí nghiệp đối với Đảng bộ bộ phận Xí nghiệp Bắc Hà.

Thi hành kỷ luật: Năm 2019, Đảng bộ có 04 đảng viên bị thi hành kỷ luật theo hình thức khai trừ theo Quyết định số 2509-QĐ/ĐUK ngày 06/08/2019 của Đảng ủy khối Doanh nghiệp Hà Nội.



## **Kết quả phân loại tổ chức Đảng và đảng viên năm 2019:**

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 2 đơn vị trực thuộc Đảng bộ công ty và 03 chi bộ trực thuộc Đảng bộ bộ phận.

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 18 đơn vị

### **\* Kết quả phân loại đảng viên:**

- Tổng số đảng viên: 220 đảng viên

- Số đảng viên được phân loại: 216; không phân loại do chưa đủ thời gian: 4

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 17; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 179; Hoàn thành nhiệm vụ: 19; Không hoàn thành nhiệm vụ: 1

Năm 2019, Đảng bộ Công ty được Đảng ủy khối doanh nghiệp Hà Nội công nhận đạt tiêu chuẩn “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”.

## **2. Hoạt động của tổ chức Công đoàn Công ty**

### **2.1. Công đoàn chăm lo đời sống, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, của CNVC-LĐ, tham gia quản lý, kiểm tra giám sát.**

- Công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn chủ động xây dựng kế hoạch, hướng dẫn tổ chức Hội nghị người lao động năm 2019 từ các tổ, đội, phòng ban, Xí nghiệp đến Công ty đúng quy trình, chất lượng và tiến độ đạt kết quả tốt.

- Công đoàn cơ sở tích cực tham gia xây dựng, sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế, thỏa ước lao động tập thể. Đã thay mặt tập thể người lao động ký Thỏa ước lao động tập thể với người sử dụng lao động. giám sát việc thực hiện Luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Thỏa ước lao động tập thể; Tham gia Hội đồng nâng lương, nâng bậc, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ; giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Duy trì và sử dụng có hiệu quả nguồn vốn vay từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm cho người lao động vay và còn tín chấp, bảo lãnh cho công nhân lao động vay tiền tại các ngân hàng để phát triển kinh tế gia đình.

- Tổ chức thăm hỏi tặng quà và trợ cấp cho 63 đoàn viên công đoàn với số tiền 37,7 triệu đồng.

- Phối hợp tổ chức cho CBCNV-NLĐ đi nghỉ mát, nghỉ dưỡng năm 2019.

### **2.2. Công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động CNVC-LĐ**

+ Phối hợp với Đảng ủy và chuyên môn tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, thực hiện Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị, các Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn các cấp tới toàn thể cán bộ, đảng viên, đoàn viên và người lao động bằng nhiều hình thức.

+ Phối hợp cùng Liên đoàn lao động Thành phố, Công đoàn ngành tổ chức tập chung tuyên chuyên cho 157 lượt đoàn viên công đoàn nghe về Luật vệ sinh an toàn lao động.

+ Tuyên truyền, hướng dẫn các đơn vị tổ chức và tham gia kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước và thủ đô như: Ngày 3/2; 19/5; 27/7 ; 19/8 ; 10/10; 2/9...

### **2.3. Công đoàn cơ sở đã phối hợp với chuyên môn tuyên truyền, vận động CNVC-LĐ tích cực hưởng ứng các hoạt động xã hội - từ thiện:**



+ Đóng góp ủng hộ các quỹ tổng số hơn 86 triệu đồng như: Quỹ xã hội 15 triệu, quỹ Công đoàn ngành và Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn 15 triệu và quỹ Trường Sa được hơn 56 triệu.

+ Công đoàn Công ty phối hợp với Xí nghiệp Tam Thiên Mẫu vận động các đơn vị, tổ chức, cá nhân ủng hộ tiền và vật chất được hơn 440 triệu đồng để xây dựng, sửa chữa trường mầm non Tam Thiên Mẫu.

#### **2.4. Công đoàn cơ sở đã chỉ đạo công đoàn các đơn vị tổ chức sinh hoạt hè, và tết trung thu cho các cháu thiếu niên, nhi đồng;**

+ Tổ chức đêm hội trăng rằm, tặng quà cho hơn 800 cháu, tặng phần thưởng cho các cháu thiếu niên nhi đồng, các cháu học sinh giỏi nhân ngày Tết thiếu nhi - 1/6 ngày Tết Trung thu toàn Công ty thống kê được hơn 175 triệu đồng.

+ Đề nghị Công đoàn ngành tặng quà cho 19 cháu học sinh đạt giải thi cấp quận huyện trở lên và đề nghị Liên đoàn lao động Thành phố tặng 03 suất quà cho học sinh nghèo vượt khó.

#### **2.5. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CNVC-LĐ, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Công ty**

- Công đoàn đã Phát động các phong trào thi đua trong CNVC-LĐ năm 2019 với những mục tiêu, nội dung cụ thể, thiết thực, bám sát nhiệm vụ chính trị của Công ty. phong trào “Thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo; phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”; phong trào “Xanh, sạch đẹp, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động”; phong trào “An toàn và vệ sinh thực phẩm”; phong trào thi đua “giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Mẹ lao động giỏi, con học giỏi”, “Xây dựng gia đình CNVC-LĐ tiêu biểu” trong nữ CNVC-LĐ.

- Năm 2019, Công đoàn ngành khen thưởng cho 10 tập thể và 37 đoàn viên và cán bộ Công đoàn; Biểu dương khen thưởng 4 công nhân giỏi và 5 gia đình CNVC-LĐ tiêu biểu cấp Ngành; 01 công nhân giỏi cấp Thành phố.

#### **2.6. củng cố tổ chức, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh và các công tác khác.**

- Duy trì đều đặn chế độ sinh hoạt Ban Thường vụ, BCH Công đoàn cơ sở mở rộng hàng quý.

- Đã cử 65 lượt các đồng chí làm công tác Công đoàn tham gia chương trình tập huấn nghiệp vụ công đoàn do Công đoàn ngành tổ chức.

- Ủy ban kiểm tra Công đoàn Công ty năm 2019 đã kiểm tra 6 công đoàn trực thuộc; tham gia cùng Ủy ban kiểm tra Công đoàn Ngành đã kiểm tra CĐCS Công ty về chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và công tác tài chính công đoàn từ năm 2018 cho đến nay theo đúng kế hoạch, được đánh giá là Công đoàn thực hiện tốt.

- Công đoàn cơ sở đã quyết toán năm 2018, đã nộp kinh phí Công đoàn năm 2019 và lập dự toán tài chính Công đoàn năm 2020 lên Công đoàn Ngành đầy đủ, kịp thời.

\* Với những phong trào, việc làm thiết thực và sự quyết tâm cố gắng của tập thể và cá nhân đoàn viên công đoàn Công ty trong năm 2019. Tập thể và cá nhân trong Công ty đã được cấp trên ghi nhận và được tặng thưởng:

+ Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Bằng khen cho tập thể CĐCS Công ty và 01 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong năm 2019.



+ LĐLĐ Thành phố khen thưởng 01 Công nhân giỏi. Công đoàn ngành biểu dương khen thưởng 4 công nhân giỏi, 5 gia đình CBCNV tiêu biểu cấp ngành. Đồng thời ghi nhận và tặng giấy khen cho 10 tập thể và 37 Cán bộ CĐ, đoàn viên Công đoàn Công ty đã có thành tích xuất sắc trong hoạt động Công đoàn năm 2019.

### **3. Hoạt động của tổ chức Hội cựu chiến binh Công ty:**

#### **3.1. Công tác chính trị tư tưởng:**

- Triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” bằng nhiều việc làm cụ thể, thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

- Hội CCB đã phối hợp tổ chức các hoạt động thiết thực chào mừng kỷ niệm các ngày Lễ lớn của Thủ đô và đất nước.

- Cán bộ, hội viên CCB trong Công ty đã nêu cao vai trò trách nhiệm, tích cực tham gia các buổi sinh hoạt chính trị, luôn giữ vững phẩm chất cách mạng, tuyên thống tốt đẹp của “Bộ đội Cụ Hồ”.

#### **3.2. Tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị tại đơn vị, góp phần, xây dựng tổ chức cơ sở Hội trong sạch vững mạnh:**

- Luôn làm tốt công tác giáo dục chính trị, định hướng tư tưởng cho cán bộ, hội viên; tham mưu cho các cấp ủy, chuyên môn và phối hợp chặt chẽ với các đoàn thể quần chúng khác đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, thường xuyên nắm chắc dư luận xã hội, động viên cán bộ, hội viên giữ vững lòng tin vào sự lãnh đạo và đường lối đổi mới của Đảng, Chính phủ.

- Hội viên luôn bám sát yêu cầu nhiệm vụ được giao, gương mẫu thực hiện tốt nhiệm vụ trên cương vị công tác của mình; luôn tích cực lao động sản xuất, khắc phục khó khăn hoàn thành tốt nhiệm vụ; khẳng định truyền thống, phẩm chất anh bộ đội Cụ Hồ, ở bất kỳ cương vị, lĩnh vực công tác nào cũng đều hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

#### **3.3. Tổ chức các hoạt động và xây dựng tổ chức hội:**

Hội cựu chiến binh Công ty đã xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch hoạt động của Hội năm 2019. Hội cơ sở duy trì đều đặn chế độ sinh hoạt hội theo quy định; thu, nộp đầy đủ, kịp thời hội phí 2019.

- Các chỉ tiêu, kế hoạch năm 2019 đề ra cơ bản đều hoàn thành;

- Hội CCB đã thực hiện tốt vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Hội.

- Căn cứ vào kết quả hoạt động của Hội và kết quả bình xét của các Chi hội; BCH Hội CCB Công ty đã đề nghị Hội CCB Khối doanh nghiệp Hà Nội xét, khen thưởng cho 02 tập thể và 03 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong hoạt động năm 2019.

### **4. Hoạt động của Tổ chức đoàn thanh niên Công ty**

Đoàn thanh niên Công ty đã tích cực tham gia các phong trào thể dục thể thao, văn hóa văn nghệ, hiến máu nhân đạo. Duy trì các hoạt động chung của Đoàn thanh niên phối hợp cùng chuyên môn và các tổ chức chính trị của Công ty cùng hoạt động.

Với những phong trào, việc làm thiết thực và sự quyết tâm cố gắng của tập thể và cá nhân trong năm 2019. Đoàn thanh niên Công ty đã được Đoàn thanh niên Khối doanh nghiệp Hà Nội ghi nhận và được tặng thưởng danh hiệu: “Tập thể hoàn thành



tốt nhiệm vụ năm 2019”.

### **C. KẾT LUẬN:** Những ưu điểm, tồn tại trong năm 2019

#### **\* Ưu điểm:**

- Về công tác điều hành: Đã có sự chuyển biến trong việc phối hợp giữa các phòng ban Công ty với các đơn vị thành viên để đáp ứng các yêu cầu của hoạt động sản xuất kinh doanh trong toàn Công ty.

- Liên hệ với các Sở, ban ngành của Thành phố để giải quyết các thủ tục về tái cơ cấu, về đất đai, về các dự án và thực hiện các đề tài Khoa học công nghệ.

- Việc điều hành thể hiện ý chí tập thể, lắng ý kiến chung, lắng nghe phản hồi từ các đơn vị thông qua các Hội nghị cán bộ chủ chốt.

- Cố gắng giải quyết tối đa trong khả năng các yêu cầu về tài chính; thực hiện các đầu tư các công trình thiết yếu phục vụ sản xuất kinh doanh và các công trình phục lợi xã hội.

- Đã có sản phẩm thương hiệu của HADICO sản xuất cung ứng cho thị trường và có triển vọng đứng vững trên thị trường như: Lúa giống HDT10; HDT8; Gà mía; tinh lợn; Thịt bò; phân bón ...

#### **\* Tồn tại:**

- Quá trình thực hiện phương án đổi mới và sắp xếp lại doanh nghiệp theo Nghị định số 118/2014/NĐ-CP của Chính phủ kéo dài chưa được phê duyệt dẫn đến chưa thực hiện được phương án sử dụng đất để nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty.

- Việc kinh doanh khai thác chợ còn gặp nhiều khó khăn: Giá thuê đất của Nhà Nước cao; không thu được tiền thuê diện tích bán hàng của các hộ kinh doanh tại chợ Cầu Diễn.

- Chưa triển khai được dự án đầu tư phát triển nông nghiệp tại Xí nghiệp Tam Thiên Mẫu.

- Việc đáp ứng vốn cho các đơn vị để đầu tư SXKD còn hạn chế chưa đáp ứng đủ do nguồn tài chính gặp nhiều khó khăn.

- Việc kinh doanh lúa giống HDT10, triển khai các điểm trình diễn cấy lúa HDT10 còn ít chưa đáp ứng được như kỳ vọng, không đạt chỉ tiêu kế hoạch.

- Một số đơn vị gặp khó khăn trong công tác thu đòi công nợ, thu khoán, như: Xí nghiệp Chè Lương Mỹ, Xí nghiệp Nông lâm nghiệp Sông Đà, Xí nghiệp Dừa Suối Hai, Công ty CP Kinh doanh và Chế biến thực phẩm Hà Nội, Ban quản lý chợ Cầu Diễn...

- Tình trạng một số đơn vị thiếu lao động sản xuất nông nghiệp đang diễn ra gây khó khăn trong việc triển khai kế hoạch SXKD của đơn vị như: Xí nghiệp Tam thiên Mẫu, Công ty CP Giống cây trồng và Vật tư Nông nghiệp Hà Nội, Công ty CP Giống cây trồng Thủ đô...



## PHẦN II

### PHƯƠNG HƯỚNG - NHIỆM VỤ VÀ CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU VỀ SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ CÁC MẶT CÔNG TÁC NĂM 2020

#### I. Mục tiêu phương hướng sản xuất kinh doanh năm 2020

1. Tiếp tục phát triển sản xuất nông nghiệp, theo hướng chuyên môn hóa từng lĩnh vực ngành nghề có tính bền vững, đẩy mạnh SXKD các sản phẩm mới theo hướng tăng năng suất, chất lượng và đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm.

2. Liên kết các vùng sản xuất và quản lý chặt chẽ chất lượng rau xanh để có sản phẩm cung cấp cho thị trường.

3. Liên kết mở rộng thị trường cung cấp các loại giống chất lượng cao như giống lúa (nhất là lúa giống bản quyền).

4. Đầu tư quy hoạch những vùng sản xuất chuyên canh tập trung gắn với bảo quản, chế biến và tiêu thụ theo chuỗi giá trị: vùng chè sạch, vùng cây ăn quả, vùng rau an toàn...; Phát triển chăn nuôi gia súc, gia cầm, thủy sản.

5. Xây dựng thương hiệu, nhãn hiệu HADICO trên thị trường, củng cố và phát triển các kênh phân phối hàng hóa và dịch vụ theo hướng văn minh hiện đại.

6. Sử dụng đất đai hiệu quả, đúng mục đích và thực hiện nghĩa vụ tài chính về đất đai theo quy định; thực hiện thu hồi công nợ đúng thời hạn.

7. Tổ chức khai thác hiệu quả Khu dịch vụ tại Xí nghiệp Vườn quả du lịch Từ Liêm và khai thác dịch vụ tại Vườn Thực vật Hà Nội.

8. Tập trung giải quyết các đề xuất, kiến nghị của các đơn vị để các đơn vị hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh được Công ty giao.

9. Đầu tư xây dựng thương hiệu, nhãn hiệu và xây dựng chuỗi liên kết từ sản xuất đến tiêu thụ sản phẩm, chủ động trong công tác điều hành sản xuất, tiêu thụ sản phẩm, quản lý dịch bệnh và đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm.

10. Thực hiện các dự án theo chương trình mục tiêu về sản xuất nông nghiệp mà Thành phố Hà Nội đã đề ra.

11. Tổ chức, quản lý kinh doanh tốt chợ Cầu Diễn và Minh Khai tạo điều kiện kinh doanh ổn định cho các hộ tiểu thương, đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, vệ sinh môi trường, phòng cháy chữa cháy, an ninh trật tự tại các chợ.

12. Tổ chức hệ thống thị trường có sự hỗ trợ lẫn nhau giữa các đơn vị thành viên.

13. Tiếp tục thực hiện sắp xếp, đổi mới và phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty theo Phương án tổng thể được phê duyệt.

#### II. Các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh chủ yếu năm 2020

##### 1. Các chỉ tiêu giá trị:

- Tổng giá trị sản lượng năm 2020: 612,045 tỷ đồng
- Tổng doanh thu: 655,180 tỷ đồng
- Nộp ngân sách: 45,409 tỷ đồng
- Thu nhập bình quân: 5,9 triệu đồng/tháng
- Lợi nhuận trước thuế của toàn Công ty đạt: 28,207 tỷ đồng
- Đảm bảo ổn định đời sống, việc làm cho 2.792 lao động.



## **2. Các sản phẩm sản xuất, kinh doanh, tiêu thụ, thương mại, dịch vụ chủ yếu:**

- Giống cây trồng, vật nuôi: 1.531 tấn thóc giống; 80 tấn hạt giống rau (đậu tương, khoai tây); 16 nghìn cây ăn quả giống; 62 tấn cá giống; hơn 3.000 con gà mía giống, 620 lợn giống hậu bị, 622 con lợn giống thương phẩm, sản xuất và tiêu thụ 78 nghìn liều tinh lợn đực giống.

- Sản phẩm nông sản: 568 tấn thóc thương phẩm; gần 2.000 tấn rau xanh, rau an toàn; 117 tấn quả các loại; 6.200 quả bưởi Diễn; 16.000 cây cảnh, cây xanh công trình và 1.643 tấn thủy hải sản; 1.959 tấn sản phẩm gia súc gia cầm; gần 1 vạn quả trứng gia cầm, Bảo quản chế biến gần 200 tấn chè chế biến, 2.149 tấn chè tươi, 4.200 tấn hàng hoá nông sản, LTTP khác ...

- Dịch vụ, du lịch, thương mại: Phục vụ hơn 14.000 lượt khách, kinh doanh 2 chợ (Cầu Diễn, Minh Khai).

- Đào tạo và xuất khẩu lao động: đào tạo 740 sinh viên, xuất khẩu 300 lao động đi Nhật Bản, Rumania và các nước khác.

- Vật tư nông nghiệp: Sản xuất 5.100 tấn phân bón chất lượng cao.

### **III. Để thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch năm 2020, Công ty triển khai tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:**

#### **1. Hoàn thành công tác đổi mới, sắp xếp, tái cơ cấu doanh nghiệp**

- Trong năm 2020 tiếp tục thực hiện đổi mới và sắp xếp lại doanh nghiệp theo chủ trương của Chính phủ và UBND Thành phố nhằm không ngừng nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty:

- Triển khai phương án sắp xếp, đổi mới và phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của công ty nông, lâm nghiệp theo Nghị định số 118/2014/NĐ-CP ngày 17/12/2014 của Chính phủ sau khi được phê duyệt.

- Hoàn thành hồ sơ sắp xếp lại, xử lý tài sản công theo Quyết định số 167/2017/NĐ-CP ngày 31/12/2017 của Chính phủ.

- Xây dựng phương án sử dụng đất có hiệu quả để phục vụ đầu tư phát triển.

- Tuyển dụng, điều động, bố trí, sắp xếp lao động phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty theo hướng tinh gọn, hiệu quả.

#### **2. Công tác chỉ đạo, triển khai kế hoạch sản xuất, kinh doanh**

- Căn cứ vào các chỉ tiêu kế hoạch giao cho các đơn vị thành viên năm 2020, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, đánh giá tình hình triển khai thực hiện kế hoạch SXKD, các mặt công tác của các đơn vị hàng tháng, quý, năm.

- Tăng cường hiệu quả hoạt động của người đại diện theo ủy quyền đối với phần vốn nhà nước tại các công ty cổ phần; tổ chức Đại hội đồng cổ đông các công ty cổ phần.

- Chỉ đạo kịp thời, giải quyết nhanh các phát sinh, đáp ứng đủ hàng hóa phục vụ thị trường.

- Chỉ đạo kịp thời, giải quyết nhanh các phát sinh, đáp ứng đủ vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh và cung cấp hàng hóa phục vụ thị trường.

- Tìm kiếm đối tác, nhà cung cấp chất lượng, giá cả hợp lý nhằm giảm chi phí đầu vào, tăng hiệu quả kinh doanh bảo toàn nguồn vốn và tăng lợi nhuận.



- Đẩy mạnh phát triển sản xuất kinh doanh, tìm kiếm thị trường tiêu thụ sản phẩm, đồng thời mở rộng thị trường, quảng bá các sản phẩm giống lúa mới HDT10, HD11 của Công ty.

- Tiếp tục phát triển công tác tuyển sinh đào tạo sinh viên hệ chính quy và tuyển dụng lao động đi xuất khẩu lao động, sinh viên du học tại các địa phương.

- Xây dựng cơ chế cho công tác sản xuất kinh doanh lúa giống.

### **3. Kế hoạch quản lý, sử dụng đất và thực hiện các dự án đầu tư**

a) Về công tác quản lý và sử dụng đất.

- Xây dựng phương án sử dụng đất theo Phương án tổng thể sắp xếp, đổi mới và phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty TNHH một thành viên Đầu tư và Phát triển nông nghiệp Hà Nội theo Nghị định số 118/2014/NĐ-CP;

- Thực hiện sắp xếp lại, xử lý tài sản công theo Quyết định số 167/2017/NĐ-CP ngày 31/12/2017 của Chính phủ theo quy định.

- Khai thác có hiệu quả các nguồn lực đất đai, lao động nhằm xây dựng vùng sản xuất nông nghiệp chuyên canh chè, dưa, cam canh, bưởi diễn theo tiêu chuẩn VietGAP.

- Tiến hành rà soát hiện trạng sử dụng đất, hồ sơ quản lý đất đai và các hợp đồng giao khoán sử dụng đất tại các đơn vị; điều chỉnh bổ sung các nội dung phù hợp luật đất đai về nghĩa vụ tài chính đối với hộ nhận khoán sử dụng đất.

- Hoàn thiện hồ sơ pháp lý về quản lý và sử dụng đất đai theo quy định của luật đất đai: thực hiện ký hợp đồng thuê đất và cấp giấy CNQSD đối với các địa điểm nhà đất đã được UBND Thành phố phê duyệt phương án sử dụng đất.

- Tiếp tục phối hợp với các cấp chính quyền địa phương xử lý triệt để tình trạng vi phạm sử dụng đất đai ở các đơn vị.

- Đối với đất ở, đất các khu tập thể bàn giao cho địa phương quản lý theo phương án sắp xếp nhà, đất đã được UBND thành phố phê duyệt và phương án sắp xếp đổi mới theo Nghị định 118 của Chính phủ.

b) Thực hiện các dự án đầu tư cho sản xuất.

- Tiếp tục đầu tư cải tạo và phát triển vùng nguyên liệu chè sạch, chè chất lượng cho nhà máy chế biến chè xanh, chè đen tại Xí nghiệp Nông lâm nghiệp Sông Đà, Xí nghiệp Chè Lương Mỹ.

- Phát triển mở rộng sản xuất và kinh doanh chăn nuôi dê, thỏ tại Xí nghiệp Nông lâm nghiệp Sông Đà.

- Đầu tư khoa học kỹ thuật và cơ sở vật chất để bảo tồn, phát triển GEN giống gà Mía giống gốc; quy hoạch và chuẩn bị nguồn vốn để xây dựng phương án di dời, mở rộng cơ sở chăn nuôi gà mía tại Xí nghiệp Chăn nuôi gia cầm đến địa điểm mới.

- Đầu tư cơ sở chế biến và bảo quản lúa giống tại Công ty cổ phần Giống cây trồng Thủ đô, Công ty cổ phần Giống cây trồng và Vật tư nông nghiệp Hà Nội, Xí nghiệp Tam Thiên Mẫu.

- Đầu tư, tổ chức khai thác hiệu quả Khu dịch vụ tại Xí nghiệp Vườn quả du lịch Từ Liêm vào mục đích kinh doanh các dịch vụ ăn uống, vui chơi, giải trí, du lịch sinh thái; đầu tư, khai thác Khu Vườn Thực vật Hà Nội theo mô hình công viên Giáo dục- Khoa học - Văn hóa phục vụ nhu cầu của người dân trong khu vực và



thành phố Hà Nội.

- Tiếp tục đầu tư cải tạo hệ thống phòng cháy chữa cháy, hệ thống cấp thoát nước và mặt bằng kinh doanh tại các chợ Cầu Diễn, chợ đầu mối Minh Khai, đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, môi trường và phòng chống cháy nổ; thực hiện việc thu tiền thuê mặt bằng kinh doanh của các hộ kinh doanh tại chợ Cầu Diễn và chợ Minh Khai đầy đủ theo quy định.

- Tiếp tục thực hiện các dự án liên doanh, liên kết nhằm sử dụng hiệu quả đất đai theo quy định của pháp luật, tạo thêm nhiều công việc làm và tăng thu nhập cho người lao động.

#### **4. Công tác tài chính, kế toán**

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời, chính xác báo cáo thống kê, báo cáo kế toán theo quy định của Nhà nước. Tăng cường công tác quản lý tài chính, công tác hạch toán kế toán, đôn đốc các cá nhân, đơn vị có liên quan thường xuyên tiến hành đối chiếu công nợ và triển khai thu đòi công nợ. Đảm bảo đủ vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị trong toàn công ty.

- Tăng cường hoạt động giám sát tài chính tại các đơn vị trực thuộc.

- Hoàn thành phương án thu phí chợ và tiền thuê mặt bằng kinh doanh tại chợ Minh Khai theo quy định.

- Xây dựng định mức thu chi tài chính tổng thể, định mức trả lương, thưởng đảm bảo thu chi tiết kiệm, có hiệu quả, tránh lãng phí.

- Phát huy mọi nguồn lực, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, tăng tích lũy để tái đầu tư phát triển; liên doanh, liên kết để huy động vốn phục vụ phát triển công ty.

- Thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của Hội đồng thành viên, Ban Tổng Giám đốc Công ty về hiệu quả sản xuất kinh doanh và bảo toàn vốn.

#### **5. Công tác Khoa học kỹ thuật, thị trường**

- Tiếp tục chỉ đạo các nội dung công việc theo dõi, hướng dẫn, chỉ đạo sản xuất lúa giống, thực hiện việc duy trì chăm sóc đối với cây ăn quả và vườn cây đầu dòng; Quản lý, chăm sóc đàn giống gốc.

- Tổ chức tiêm phòng cho đàn gia súc, gia cầm, tỷ lệ tiêm phòng phấn đấu đạt 100%, phòng chống dịch bệnh cho gia súc gia cầm. Tổ chức tiêu độc môi trường chăn nuôi, bệnh tái phát và lây lan thành dịch. Kiểm soát tốt dịch bệnh thủy sản, môi trường nuôi trồng thủy sản.

- Thực hiện đầy đủ các quy định mới về sản xuất giống cây trồng của Nhà nước, thường xuyên quản lý và kiểm soát chất lượng sản phẩm, công tác vệ sinh an toàn thực phẩm của Công ty.

- Quản lý số lượng và chất lượng giống lúa HDT10, HD11; nghiệm thu kết quả giống lúa HDT10 cải tiến thuê nhóm tác giả Viện Cây lương thực và thực phẩm thực hiện. Kiểm tra đánh giá mô hình sản xuất giống lúa HDT10, HD11 tại các vùng sinh thái khác nhau. Phối hợp bảo quản, quản lý chất lượng lúa giống HDT10.

- Khai thác giống lúa HDT10. Kiểm tra đánh giá mô hình sản xuất giống lúa HDT10 tại các đơn vị và các điểm trong vụ xuân năm 2020. Các điểm hợp đồng sản xuất lúa giống cung ứng vụ mùa năm 2020. Xây dựng hệ thống đại lý, các HTX nông



nghiệp ở các địa phương, tăng cường công tác quảng cáo sản phẩm thông qua mô hình trình diễn, hội nghị khách hàng.

- Phối kết hợp triển khai chương trình cung ứng gà Mía giống 01 ngày tuổi cho các vùng chăn nuôi trọng điểm Thành phố.

## **6. Chăm lo đời sống cho CBCNV**

Tiếp tục phấn đấu nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, thực hiện các chế độ chính sách: Tiền lương, BHXH, BHYT, BHTN... đối với người lao động theo quy định của pháp luật và quy chế của Công ty.

Tăng cường đoàn kết nội bộ, quyết tâm khắc phục khó khăn, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

## **7. Các mặt công tác khác**

### **7.1. Công tác Đảng**

- Lãnh đạo, chỉ đạo các chi đảng bộ bộ phận tổ chức tốt Đại hội các chi, Đảng bộ bộ phận trực thuộc và Đại hội đại biểu lần thứ IV Đảng bộ công ty nhiệm kỳ 2020-2025.

- Làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, gắn tuyên truyền với triển khai phong trào thi đua và kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm. Quán triệt, học tập và triển khai thực hiện tốt các Nghị quyết, văn bản của Đảng đến toàn thể cán bộ đảng viên.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời chấn chỉnh, xử lý theo quy định của Điều lệ Đảng.

- Lãnh đạo sát sao các tổ chức đoàn thể chính trị, tạo điều kiện thuận lợi để các tổ chức quần chúng hoạt động và hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

- Kịp thời kiện toàn, sắp xếp lại các tổ chức sau tái cơ cấu. Tổ chức các lớp tìm hiểu về đảng cho quần chúng ưu tú, bồi dưỡng lý luận chính trị cho đảng viên mới. Phối hợp đề đào tạo nâng cao trình độ lý luận cho cấp ủy các chi, đảng bộ.

- Đổi mới nội dung, hình thức sinh hoạt cấp ủy, chi bộ cho phù hợp với điều kiện thực tế của từng đơn vị. Tổ chức các lớp học để trang bị kiến thức nghiệp vụ công tác đảng cho cấp ủy các chi, đảng bộ.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, xử lý nghiêm minh cán bộ, đảng viên và tổ chức đảng vi phạm Điều lệ Đảng, giữ vững kỷ cương, kỷ luật trong Đảng.

### **7.2. Hoạt động của tổ chức Công đoàn Công ty**

- Phối hợp với chuyên môn tổ chức Hội nghị Người lao động tại đơn vị và Công ty năm 2020 xong trước tháng 5/2020 đạt kết quả tốt.

- Tổ chức Đại Hội Công đoàn bộ phận đúng quy trình và thời gian. Đồng thời Công đoàn Công ty tổ chức thành công Đại hội đại biểu Công đoàn Công ty lần thứ IV nhiệm kỳ 2020-2025.

- Phấn đấu có 95% trở lên CNVC-LĐ trong Công ty được học tập, quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng và Công đoàn các cấp, được tuyên truyền, phổ biến các chính sách pháp luật của Nhà nước, Nội quy quy chế của Công ty, đơn vị.



- Phần đầu có 75% trở lên số cá nhân và tập thể CNVC-LĐ đạt các danh hiệu thi đua năm 2019, đạt tiêu chuẩn “Nếp sống văn hoá công nghiệp”; có 60% trở lên số đơn vị trực thuộc đạt chuẩn “Đơn vị văn hoá”.

- Phần đầu có 80% trở lên Công đoàn cơ sở thành viên và Công đoàn bộ phận có phong trào học tập, nâng cao trình độ mọi mặt, 90% trở lên số CNLĐ trẻ được học tập nâng cao trình độ văn hoá, tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ.

- Phần đầu có 100% cán bộ chủ chốt các cấp công đoàn trong Công ty được đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn.

- Giới thiệu được từ 10 đoàn viên ưu tú trở lên được đi học lớp tìm hiểu và phát triển Đảng trong năm 2020.

- Có từ 90% trở lên tổ chức Công đoàn trực thuộc đạt tiêu chuẩn vững mạnh, CĐCS tiếp tục giữ vững danh hiệu “CĐCS vững mạnh xuất sắc”.

- Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu phát triển đoàn viên mới, thường xuyên củng cố tổ chức các công đoàn trực thuộc.

- Phần đầu 100% công đoàn trực thuộc hoàn thành kế hoạch thu, nộp kinh phí, đoàn phí công đoàn và làm quyết toán kịp thời với CĐCS.

### **7.3. Hoạt động của tổ chức Hội cựu chiến binh Công ty**

- Làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Hội CCB các cấp, nội quy quy chế ... của Công ty tới hội viên.

- Tiếp tục củng cố, kiện toàn tổ chức cơ sở Hội; Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, đoàn kết, tập hợp, thu hút thêm hội viên vào tổ chức. Duy trì có nề nếp chế độ sinh hoạt các cấp Hội theo quy định của Điều lệ Hội.

- Quan tâm làm tốt công tác chăm lo đời sống hội viên. Thường xuyên duy trì tốt việc thăm hỏi, giúp đỡ, động viên hội viên ốm đau hoặc gặp khó khăn đột xuất.

### **7.4. Hoạt động của tổ chức Đoàn thanh niên Công ty**

Đoàn thanh niên Công ty tích cực tham gia các phong trào thể dục thể thao, văn hóa văn nghệ, hiến máu nhân đạo. Duy trì các hoạt động chung của Đoàn thanh niên phối hợp cùng chuyên môn và các tổ chức chính trị của Công ty cùng hoạt động.

Tổ chức Đại hội Đoàn thanh niên Công ty nhiệm kỳ năm 2020-2025.

## **V. Các giải pháp thực hiện**

### **1. Tổ chức bộ máy quản lý và nâng cao năng lực cán bộ**

- Đổi mới công tác quản lý, nâng cao năng lực, ý thức và tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ quản lý theo tinh thần dân chủ gắn liền với kỷ cương, chỉ đạo thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2020.

- Quy định rõ chức năng và nhiệm vụ, trách nhiệm và quyền lợi của từng cá nhân, từng đơn vị.

- Năm 2020 đề nghị UBND Thành phố bổ nhiệm các chức danh cán bộ quản lý Công ty hiện đang thiếu. Thực hiện luân chuyển cán bộ, bố trí đúng người, đúng việc, đúng chuyên môn, cho thôi việc, miễn nhiệm những cán bộ thiếu ý thức và tinh thần trách nhiệm, làm việc kém hiệu quả.

- Kết hợp sử dụng, đào tạo cán bộ có năng lực kinh doanh trong Công ty với thu hút nguồn nhân lực có trình độ cao về làm việc tại Công ty để khắc phục ngay



các khâu yếu kém về nhân sự hiện nay.

- Cử cán bộ kỹ thuật đi đào tạo và học tập kinh nghiệm tại các đơn vị liên kết; mở các lớp đào tạo nghề cho lao động để tiếp thu các tiến bộ khoa học và công nghệ mới.

- Xây dựng chính sách việc làm và thu nhập phù hợp để thu hút lao động có năng lực về làm việc tại các đơn vị trong Công ty.

## **2. Về quản trị doanh nghiệp**

- Xây dựng quy chế quản trị nội bộ một cách chi tiết rõ ràng, tăng cường phân cấp quản lý điều hành, đồng thời xác định cụ thể quyền hạn, nhiệm vụ, trách nhiệm của Hội đồng thành viên, Ban Tổng Giám đốc và các đơn vị, cá nhân khác trong cơ cấu tổ chức quản lý điều hành Công ty.

- Hiện đại hoá hệ thống cung cấp thông tin nội bộ nhằm cung cấp thông tin về tình hình sản xuất kinh doanh chính xác, hiệu quả.

## **3. Công tác tài chính và huy động vốn đầu tư**

- Thực hiện giao vốn, giao tài sản và nâng cao trách nhiệm cho từng cán bộ đứng đầu đơn vị gắn với hiệu quả kinh tế cuối cùng của đơn vị đó.

- Tìm kiếm đối tác liên doanh, thu hút vốn góp của xã hội. Rà soát, đối chiếu xác nhận nợ, yêu cầu từng khách/chủ nợ thanh toán đúng hạn.

- Phát huy mọi nguồn lực, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, tăng tích lũy để tái đầu tư phát triển, liên doanh, liên kết để huy động vốn của các đối tác.

## **4. Nâng cao hiệu quả, chất lượng đầu tư**

- Tập trung thực hiện và hoàn thành các dự án cần thiết phục vụ sản xuất trên cơ sở cân đối nguồn vốn đầu tư.

- Đổi mới công tác quản lý công trình sau đầu tư để nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh.

## **5. Về khoa học kỹ thuật**

- Phối hợp với các cơ sở nghiên cứu để phát triển thêm các loại giống độc quyền cho sản phẩm chất lượng cao vào sản xuất như giống lúa chất lượng cao, giống rau, cây ăn quả, giống gà, giống lợn chất lượng cao.

- Thường xuyên rà soát, kiểm tra, sửa đổi các định mức kinh tế - kỹ thuật, định mức lao động đối với từng loại cây trồng, vật nuôi, sản phẩm để giảm chi phí sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm sản xuất ra.

## **6. Về phát triển thị trường, tiêu thụ sản phẩm**

- Nâng cao năng lực dự báo thị trường tiêu thụ sản phẩm; Khai thác hiệu quả các điểm kinh doanh tại chợ Minh Khai, chợ Cầu Diễn, các cửa hàng tiêu thụ sản phẩm của Công ty và các đại lý kinh doanh hạt giống tại các địa phương để mở rộng thị trường cho nông sản hàng hoá của Công ty.

- Phát triển các mối liên kết giữa hộ nhận khoán với hệ thống tiêu thụ sản phẩm của Công ty để sản xuất theo hướng trang trại có quy mô, sản xuất hàng hoá lớn.

- Gắn kết giữa các đơn vị thành viên theo lĩnh vực kinh doanh, phân khúc thị trường, Công ty có vai trò đầu tàu của mỗi gắn kết, xây dựng thương hiệu hàng hoá HADICO phát triển.



- Xác định sản phẩm có thể mạnh để xây dựng thương hiệu sản phẩm từ việc áp dụng kỹ thuật sản xuất đạt tiêu chuẩn chất lượng, thiết kế bao bì nhãn mác, hoàn thiện bộ nhận diện thương hiệu, cho tới việc quảng bá cung cấp sản phẩm tới người tiêu dùng.

- Tổ chức truyền thông trên các phương tiện báo chí, truyền hình, tham gia hội chợ, thông tin, quảng cáo nhằm xây dựng và phát triển thương hiệu HADICO.

## **VI. Tổ chức thực hiện**

Để tổ chức thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh và các mặt công tác năm 2020, Ban Tổng Giám đốc Công ty, các đơn vị, phòng, ban, các tổ chức quần chúng phải làm tốt các nội dung sau đây:

1. Tổ chức triển khai toàn bộ các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh và các mặt công tác năm 2020 mà Hội nghị thông qua đến 100% cán bộ công nhân viên, người lao động.

2. Giám đốc các đơn vị, Trưởng các phòng, ban căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của mình để xây dựng các biện pháp cụ thể, phân công phân nhiệm đến từng cán bộ công nhân viên, người lao động đảm bảo hoàn thành và hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch mà Hội nghị đã đề ra.

3. Ban Tổng Giám đốc, các phòng, ban chức năng cùng các tổ chức chính trị xã hội toàn Công ty và lãnh đạo các đơn vị cùng nhau phối hợp chặt chẽ, kịp thời để hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh và các mặt công tác năm 2020.

**TỔNG GIÁM ĐỐC**



**Lê Văn Tuấn**