

BÁO CÁO

Kết quả sản xuất kinh doanh và các mặt công tác năm 2018 phương hướng - nhiệm vụ năm 2019

PHẦN I:

ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ CÁC MẶT CÔNG TÁC NĂM 2018

A. NHỮNG THUẬN LỢI, KHÓ KHĂN

1. Thuận lợi

Công ty được Thành uỷ, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân Thành phố, Đảng ủy khối doanh nghiệp Hà Nội và các Sở, Ban, Ngành của Thành phố quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và giúp đỡ Công ty.

Công ty là doanh nghiệp đầu ngành về sản xuất nông nghiệp trực thuộc UBND Thành phố Hà Nội. Có thuận lợi về tiềm năng đất đai, đó cũng là tiền đề để phát triển sản xuất kinh doanh các sản phẩm nông nghiệp, cũng là điều kiện thuận lợi để thu hút các đối tác hợp tác đầu tư phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh tại các đơn vị và Công ty.

Các đơn vị trong Công ty có thể mạnh sản xuất các sản phẩm như rau an toàn, lúa giống, lợn giống, gà giống, cây giống; sản phẩm trứng gia cầm; thịt lợn, sản phẩm thủy sản, các loại thực phẩm an toàn... vừa củng cố sản xuất vừa thiết lập các kênh cung cấp thực phẩm cho các khu công nghiệp, nhà hàng, khách sạn, trường học, siêu thị và chuỗi cửa hàng tiện ích để phục vụ nhu cầu của người tiêu dùng.

Công ty có đội ngũ cán bộ công nhân nhiều kinh nghiệm, được đào tạo chuyên sâu về chăn nuôi, trồng trọt, công nghệ chế biến, có năng lực quản lý sản xuất kinh doanh. Nội bộ Công ty đoàn kết thống nhất từ trong Đảng đến chính quyền và người lao động.

2. Khó khăn

Năm 2018, Công ty có nhiều đối thủ cạnh tranh trong lĩnh vực kinh doanh hàng nông sản, thực phẩm dẫn đến doanh thu giảm và chi phí tăng, thêm vào đó Công ty phải nộp tiền thuê đất, thuế đất phi nông nghiệp, chi phí tiền lương tăng cao, sức mua hàng hóa tiêu dùng giảm; tiêu thụ sản phẩm nông sản gặp khó khăn ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất, kinh doanh và thu nhập của người lao động.

Nguồn vốn phục vụ sản xuất kinh doanh và đầu tư thiếu, chưa đáp ứng được nhu cầu của các đơn vị.

Ngành nghề của các đơn vị hầu hết là sản xuất nông nghiệp, đang tổ chức sản xuất trên nền cơ sở vật chất lạc hậu.

Bộ máy cán bộ lãnh đạo, quản lý của Công ty thiếu chưa được bổ sung. Về nhân sự có trình độ quản trị doanh nghiệp về kỹ thuật, sản xuất, về kinh doanh, thị trường, về kinh tế, xây dựng ... thiếu và yếu. Ngoài ra với thu nhập thấp dẫn đến hạn chế việc thu hút nhân sự có năng lực cao.

Tuy còn nhiều khó khăn, toàn bộ tập thể cán bộ công nhân viên Công ty với tinh thần đoàn kết, nỗ lực cùng nhau phấn đấu để khắc phục những khó khăn trước mắt, tích cực sản xuất, kinh doanh tạo đủ việc làm, đảm bảo đời sống cho cán bộ công nhân viên lao động. Kết quả đạt được như sau:

B. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ NĂM 2018

I. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu SXKD chính

1. Về chỉ tiêu giá trị

- Tổng giá trị sản lượng đạt: 575,24 tỷ đồng
- Tổng doanh thu đạt: 612,55 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế toàn Công ty đạt: 4,9 tỷ đồng
- Thu nhập bình quân người lao động đạt: 5,540 triệu đồng/tháng
- Nộp ngân sách khoảng 35,203 tỷ đồng và tạo việc làm cho 2.896 lao động
- Các chế độ, chính sách đối với người lao động được đảm bảo, trích nộp BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ đầy đủ.

2. Phân tích kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trên các lĩnh vực

a) Sản xuất nông nghiệp:

- Chỉ đạo sản xuất các chương trình giống gốc gồm: 50 ha lúa giống siêu nguyên chủng, lúa nguyên chủng hơn 3.000ha (trên cả 3 vùng Bắc bộ, Trung bộ và Tây Nguyên).

- Trồng và chăm sóc 260 ha rau màu các loại.

- Thâm canh, chăm sóc 208 ha cây ăn quả; 505 ha chè; 150 ha dứa, 189 ha cây lâm nghiệp và cây lâu năm khác (tại Xí nghiệp Nông Lâm nghiệp Sông Đà, Xí nghiệp Dứa Suối Hai, Xí nghiệp Chè Lương Mỹ,...).

- Thực hiện chăm sóc 3,5 ha vườn giống gốc, 4ha vườn kinh doanh, 25 cây bưởi Diễn và bưởi tháng 10 đầu dòng. Cải tạo khu vườn ươm để sản xuất cây gốc ghép, cây bưởi; gieo ươm, chăm sóc 12.000 cây bưởi gốc ghép, 5.000 cây táo gốc ghép, 5.290 cành bưởi Diễn.

- Triển khai gieo cấy lúa tại đơn vị và các điểm vệ tinh: với diện tích trên 300ha lúa giống các loại, trên 100ha lúa thương phẩm đạt năng suất cao.

- Trồng và chăm sóc 260 ha rau màu các loại.

- Duy trì phát triển giống vật nuôi: Đàn lợn nái sinh sản 283 con, lợn đực giống chất lượng cao 79 con, hơn 4.000 con lợn giống, sản xuất và tiêu thụ 142 nghìn liều tinh lợn giống nuôi giữ đàn gà mía giai đoạn sinh sản: 55.070 con, gà hậu bị: 18.763 con, gà giống mía 01 ngày tuổi: 2.354.413 con, gà giống mới 01 ngày tuổi: 31.330 con, 4.475 tấn sản phẩm gia súc gia cầm; hơn 1 vạn quả trứng gia cầm, cung cấp gần 3.000 tấn hàng hoá nông sản, lương thực thực phẩm khác ...

- Thâm canh nuôi trồng 133 ha thủy sản, cung ứng: 2.196 tấn thóc giống; 437 tấn hạt giống (đậu, khoai tây, rau...); 28.911 cây giống (bưởi Diễn, cam Canh, dứa...).

- Sản phẩm nông sản: 689 tấn thóc thương phẩm; gần 3.000 tấn rau xanh, rau an toàn; hơn 50 nghìn quả bưởi Diễn; hơn 2.000 tấn chè tươi, gần 1.000 tấn thủy hải sản.

- Cung ứng vật tư phân bón: 3.845 tấn, phân bón lá 5.100 lít.

Công ty đã từng bước đa dạng hoá sản xuất, đa dạng hoá sản phẩm, bám sát thị trường, sản xuất các sản phẩm có hàm lượng tiên bộ kỹ thuật cao. Bản thân các đơn vị sản xuất nông nghiệp đã chủ động xây dựng kế hoạch cơ cấu cây trồng và sản xuất kinh

doanh, thực hiện tốt quy trình kỹ thuật, tổ chức gieo cấy, thâm canh, chăm sóc đúng thời vụ, tích cực tìm kiếm, mở rộng thị trường cung ứng sản phẩm hàng hoá, dịch vụ nông nghiệp đáp ứng với nhu cầu của người tiêu dùng như: Sản xuất các chương trình giống lúa: Lúa giống siêu nguyên chủng, lúa nguyên chủng hơn 500ha, chăm sóc vườn thực vật, thực hiện chăm sóc 3,5 ha vườn cây bảo tồn, duy trì và phát triển nguồn gen bưởi Diễn, các loại cây ăn quả có thương hiệu như Bưởi Diễn, cam Canh, dứa; các loại rau, củ quả chất lượng cao; các loại hoa. Sản xuất và cung ứng các giống gia súc gia cầm có năng suất, chất lượng cao cho thị trường Hà Nội và các tỉnh phía Bắc.

* Giá trị sản lượng sản xuất nông nghiệp đạt: 304,05 tỷ đồng

* Doanh thu sản xuất nông nghiệp đạt: 321,23 tỷ đồng

b) Kinh doanh thương mại, dịch vụ

Thực hiện theo quy trình khép kín (từ sản xuất đến tiêu thụ). Ngoài việc thực hiện sản xuất, Công ty đồng thời thực hiện lĩnh vực thương mại, dịch vụ: Cung ứng các sản phẩm nông nghiệp đến tận tay người tiêu dùng (đến các siêu thị, nhà hàng, bếp ăn trường học, bếp ăn công nghiệp, khách sạn lớn ...). Kết hợp cung ứng các dịch vụ khác như: Đào tạo nghề, xuất khẩu lao động, kinh doanh dịch vụ nhà hàng, trồng và chăm sóc các loại cây hoa cảnh, cây xanh bóng mát, vệ sinh môi trường, kinh doanh chợ ...

* Giá trị sản lượng kinh doanh thương mại, dịch vụ đạt: 271,19 tỷ đồng

* Doanh thu kinh doanh thương mại, dịch vụ đạt: 291,32 tỷ đồng

II. Công tác tổ chức và tái cơ cấu doanh nghiệp

1. Công tác tổ chức, quản trị doanh nghiệp

- Kiện toàn, bổ sung nhân sự các phòng, ban, đơn vị trực thuộc (phòng: Kinh doanh xuất nhập khẩu, Tài chính kế toán; Ban quản lý chợ Cầu Diễn, chợ Minh Khai, Xí nghiệp Vườn quả du lịch Từ Liêm, thành lập Ban quản lý dự án ĐTXD Xí nghiệp Tam Thiên Mẫu, phòng Quản lý sản xuất phục vụ công tác triển khai thực hiện dự án và tổ chức kinh doanh giống lúa mới...)

- Đề xuất sắp xếp, bố trí lao động hợp lý giữa các đơn vị. Trong năm đã đề xuất Công ty bổ nhiệm 04 đồng chí Giám đốc, Phó giám đốc các Chi nhánh, 05 đồng chí Phó các phòng, ban.

- Tuyển dụng 45 HĐLĐ thử việc, HĐLĐ xác định thời hạn và không xác định thời hạn phục vụ nhu cầu công tác toàn Công ty.

- Hướng dẫn và giúp đỡ các đơn vị trực thuộc thực hiện công tác tuyển dụng, ký kết hợp đồng lao động và giải quyết thủ tục cho người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động.

- Tham mưu điều chỉnh và thực hiện việc đăng ký thang bảng lương 2018 áp dụng toàn Công ty để thực hiện việc chi trả tiền lương, trích nộp BHXH theo quy định của Pháp luật Lao động và Luật Bảo hiểm xã hội.

- Làm thủ tục giải quyết cho người lao động về nghỉ hưu; xét duyệt nâng lương, điều chỉnh lương cho 100% người lao động theo hệ thống thang bảng lương mới; thực hiện trích nộp bảo hiểm và thanh toán các chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động các phòng ban, đơn vị thực hiện trích nộp bảo hiểm xã hội tại Công ty.

- Tổ chức tuần tra, canh gác đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn và an toàn tài sản của nhà nước và CBCNV tại các khu vực được giao quản lý như: Văn phòng Công ty, khu vực Vườn quả du lịch Từ Liêm và Vườn thực vật.

2. Công tác sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp

Tiếp tục hoàn thiện các Đề án, phương án sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp nhà nước theo Nghị định số 118/2014/NĐ-CP ngày 17/12/2014 của Chính phủ; Văn bản số 2252/TTg-ĐMDN ngày 19/12/2012 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt kế hoạch sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp 100% vốn nhà nước thuộc Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội giai đoạn 2016–2020: Thực hiện cổ phần hóa Công ty TNHH MTV Đầu tư và Phát triển nông nghiệp Hà Nội và góp vốn bằng tài sản, tài chính, đất đai của 02 Xí nghiệp (Xí nghiệp Dừa Suối Hai, Xí nghiệp Nông lâm nghiệp Sông Đà) với Công ty cổ phần sữa Việt Nam để thành lập Công ty TNHH hai thành viên Bò sữa Hà Nội.

III. Công tác kế hoạch sản xuất kinh doanh

- Ngay tại Hội nghị Người lao động năm 2018 Công ty đã giao chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2018 cho các đơn vị; Thường xuyên duy trì chế độ giám sát chỉ đạo sản xuất kinh doanh, giao ban kịp thời để tiếp nhận ý kiến và đề xuất của các đơn vị, giải quyết những vấn đề phát sinh trong chỉ đạo sản xuất kinh doanh toàn Công ty.

- Công tác báo cáo thống kê hàng tháng, quý, năm được thực hiện đầy đủ phục vụ tốt cho công tác chỉ đạo SXKD của Công ty cũng như của các đơn vị.

- Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tình hình triển khai thực hiện kế hoạch SXKD của các đơn vị hàng tháng, quý, năm. Tổ chức sơ kết hàng quý, 6 tháng, năm.

- Kịp thời xem xét, điều chỉnh các chỉ tiêu kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tế của các đơn vị cũng như phù hợp với diễn biến chung của thị trường.

- Thường xuyên bám sát, đôn đốc các đơn vị trong việc tổ chức thực hiện kế hoạch SXKD và các mặt công tác khác.

IV. Công tác quản lý, sử dụng đất đai và thực hiện các dự án đầu tư

1. Hiện trạng quản lý và sử dụng đất đai

Tổng diện tích đất hiện trạng của Công ty được Nhà nước giao quản lý và sử dụng là 2.301,8 ha.

Trong đó: + Đất sản xuất nông nghiệp 2.208 ha đã được giao khoán.

+ Đất phi nông nghiệp: 93,81 ha (trong đó có 64,6 ha đất ở).

- Quản lý tốt các hợp đồng khoán sử dụng đất nông nghiệp tại các đơn vị.

2. Công tác sắp xếp lại các cơ sở nhà, đất

- Tiếp tục hoàn thành hồ sơ sắp xếp lại, xử lý tài sản công theo Quyết định số 167/2017/NĐ-CP ngày 31/12/2017 của Chính phủ đối với 06 địa điểm còn lại chưa sắp xếp nhà đất xong theo Quyết định số 09/2007/QĐ-TTg ngày 19/01/2007 của Thủ tướng Chính phủ (trong đó 3 đơn vị: Xí nghiệp Chè Lương Mỹ, Xí nghiệp Nông lâm nghiệp Sông Đà và Xí nghiệp Dừa Suối Hai đang thực hiện theo Nghị định số 118/2014/NĐ-CP ngày 17/12/2014 về sắp xếp, đổi mới hoạt động của công ty nông, lâm nghiệp của Chính phủ), rà soát lại các địa điểm đã được sắp xếp.

- Tiếp tục hoàn thiện phương án sử dụng đất theo Nghị định 118/2014/NĐ-CP ngày 17/12/2014 của Chính phủ đối với 03 đơn vị: Xí nghiệp Nông Lâm nghiệp Sông Đà, Xí nghiệp Dừa Suối Hai, Xí nghiệp Chè Lương Mỹ.

- Tiếp tục rà soát, lập hồ sơ đất ở tại các đơn vị để bàn giao về địa phương quản lý đối với các đơn vị đã được phê duyệt phương án sử dụng đất; Phối hợp với cơ quan chuyên môn hoàn thành việc cấp giấy CNQSD đất cho các hộ gia đình tại Tam Thiên Mẫu.

- Hoàn thành việc cắm mốc giới tại 02 xã Thành Lập, Liên Sơn tại Xí nghiệp Chè

Lương Mỹ trên địa bàn tỉnh Hòa Bình.

- Tiếp tục thực hiện ký hợp đồng thuê đất và cấp giấy CNQSD đối với các địa điểm nhà đất đã được UBND Thành phố phê duyệt phương án sử dụng đất.

3. Công tác đầu tư phát triển sản xuất

Năm 2018 Công ty đã tập trung đầu tư một số công trình phục vụ sản xuất kinh doanh:

- Đầu tư xây dựng cải tạo sửa chữa khu dịch vụ tại Xí nghiệp Vườn quả du lịch Từ Liêm;

- Đầu tư sửa chữa, khôi phục đưa xưởng sản xuất chè đen tại Xí nghiệp chè Lương Mỹ đi vào hoạt động.

- Đầu tư mở rộng mặt bằng kinh doanh, cải tạo hệ thống hạ tầng tại Chợ đầu mối Minh Khai, chợ Cầu Diễn.

- Đã tiến hành sản xuất thử giống lúa GL55 tại Xí nghiệp Tam Thiên Mẫu, lúa giống HDT10 tại Hà Nội và các tỉnh phía Bắc.

- Mở rộng thêm xưởng chế biến hạt giống tại Công ty cổ phần Giống cây trồng Thủ Đô, Xí nghiệp Tam Thiên Mẫu;

- Hoàn thành quyết toán xong các công trình đã đưa vào sản xuất.

V. Công tác quản lý tài chính

- Hoàn thiện báo cáo tài chính năm 2017 của Công ty mẹ và các đơn vị thành viên.

- Hoàn thiện báo cáo tài chính 6 tháng năm 2018.

- Hoàn thiện việc kiểm kê tài sản, vật tư, sổ sách kế toán đúng quy định của pháp luật.

- Đốc thúc thu đòi công nợ, hướng dẫn các đơn vị hoàn thiện các quy định về tài chính.

- Quản lý và sử dụng linh hoạt tổng nguồn vốn chủ sở hữu và các nguồn vốn khác đảm bảo đủ nguồn vốn phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Đảm bảo chi trả tiền lương và các chế độ cho CBCNV toàn Công ty kịp thời.

- Công tác hạch toán kế toán, thống kê, đối chiếu, thanh quyết toán, báo cáo quyết toán các công trình, dự án đúng theo quy định của Nhà nước.

VI. Công tác khoa học kỹ thuật

1. Sản xuất Lúa:

- Chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc gieo cấy lúa xuân thu hoạch vụ Xuân, vụ Mùa kịp thời, đảm bảo tiến độ đạt chất lượng.

- Quản lý theo dõi sản xuất thử giống lúa độc quyền HDT10:

+ Vụ Xuân:

Vụ Xuân năm 2018: Công ty đã triển khai gồm: 9 tỉnh Miền trung với tổng diện tích khoảng gần 200 ha: Thanh Hóa, Nghệ an, Thừa Thiên Huế, Quảng Trị, Quảng Bình, Quảng Nam, Bình Định, Quảng Ngãi, năng suất trung bình đạt: 7,5-8,0 tấn/ha, giá bán thóc thương phẩm: 7.600 đồng/kg; Một số tỉnh Tây Nguyên: Đắk Lắk, GiaLai, Đắk Nông, năng suất trung bình: 8,4 tấn/ha, cao nhất đạt: 8,9 tấn/ha. Các tỉnh Miền Bắc đã triển khai hầu hết 25 tỉnh thành: Lào Cai, Yên Bái, Điện Biên, Hòa Bình, Lai Châu, Sơn La, Hà Giang, Cao Bằng, Bắc Kạn, Lạng Sơn, Tuyên Quang, Thái Nguyên, Phú Thọ, Bắc Giang, Quảng Ninh, Bắc Ninh, Hà Nam, Hà Nội, Hải Dương, Hải Phòng, Hưng Yên, Nam Định, Ninh Bình, Thái Bình, Vĩnh Phúc.... tổng diện tích khoảng trên 1.500

ha, riêng Hà Nội trên 1.400 ha, các điểm sản xuất tại các tỉnh Miền Bắc được đánh giá sinh trưởng phát triển tốt, năng suất trung bình đạt: 6,45 tấn - 7,1 tấn/ha.

+ Vụ Mùa:

Vụ Mùa năm 2018: Công ty đã triển khai gồm: 9 tỉnh Miền trung với tổng diện tích khoảng gần 200 ha: Thanh Hóa, Nghệ An, Thừa Thiên Huế, Quảng Trị, Quảng Bình, Quảng Nam, Bình Định, Quảng Ngãi, năng suất trung bình đạt: 6,8-7,2 tấn/ha, giá bán thóc thương phẩm: 7.500 đồng/kg; Một số tỉnh Tây Nguyên: Đắk Lắk, GiaLai, Đắk Nông, năng suất trung bình: 8,85 tấn/ha, cao nhất đạt: 9,5 tấn/ha . Các tỉnh Miền Bắc đã triển khai hầu hết 25 tỉnh thành: Lào Cai, Yên Bái, Điện Biên, Hoà Bình, Lai Châu, Sơn La, Hà Giang, Cao Bằng, Bắc Kạn, Lạng Sơn, Tuyên Quang, Thái Nguyên, Phú Thọ, Bắc Giang, Quảng Ninh, Bắc Ninh, Hà Nam, Hà Nội, Hải Dương, Hải Phòng, Hưng Yên, Nam Định, Ninh Bình, Thái Bình, Vĩnh Phúc.... tổng diện tích khoảng trên 1.500 ha, riêng Hà Nội gần 700 ha, các điểm sản xuất tại các tỉnh Miền Bắc được đánh giá sinh trưởng phát triển tốt, ước tính năng suất trung bình đạt: 6,3 tấn – 6,6 tấn/ha.

+ Tổ chức thử nghiệm giống lúa nếp Liên Hoa diện tích 02 ha tại các HTX Phúc Thọ và Thạch Thất.

2. Cây ăn quả:

- Kiểm tra, đôn đốc chăm sóc xử lý, theo dõi ra hoa đậu quả Bưởi Diễn, chăm sóc cây sinh trưởng phát triển, phòng trừ sâu bệnh phát sinh. Chăm sóc theo dõi gần 50 nghìn quả bưởi Diễn.

- Thu hái và tiêu thụ bưởi tháng 10 đảm bảo đúng thời gian tiến độ: 3.827 quả.

- Quản lý, theo dõi, giám sát việc sản xuất giống cây ăn quả các loại đảm bảo tiêu chuẩn, kịp theo tiến độ và thời vụ.

3. Sản xuất Rau:

- Tổ chức sản xuất rau VietGap đạt trên 100% diện tích đất sản xuất tại Tích Giang. Triển khai liên kết sản xuất rau 3 điểm đạt tiêu chuẩn VietGap gồm; Thanh Đa: 3,5 ha, HTX Tráng Việt: 2,5 ha, HTX Tiền Lệ: 0,54ha. Đảm bảo đủ sản lượng rau cung cấp cho khách hàng khoảng, tổng sản lượng khoảng 1.082 tấn rau củ các loại.

4. Công tác chăn nuôi và phòng chống dịch bệnh:

- Cùng đơn vị chăn nuôi sâu sát trong công tác phòng chống dịch bệnh trên đàn gia súc, gia cầm. Đã tiến hành phun khử trùng tiêu độc chuồng trại theo đúng định kỳ không để dịch bệnh xảy ra, lên kế hoạch đăng ký cho các đơn vị sản xuất chăn nuôi tiếp nhận Vacin cho gia súc, gia cầm năm 2018, cụ thể: 7.800 liều vacin LMLM, 3.600 liều tai xanh, 7.800 liều dịch tả, 125.000 liều cúm gia cầm, thuốc sát trùng chuồng trại 70.000 m². Tổ chức tiêm phòng dịch cho đàn gia súc theo đúng kế hoạch.

- Tổ chức thanh lý gần 20.000 gà đẻ trứng, bàn giao chuồng trại lại cho Xí nghiệp Nông Lâm nghiệp Sông Đà.

- Thường xuyên có văn chỉ đạo kịp thời xử lý những vấn đề phát sinh trong quá trình sản xuất.

5. Chất lượng sản phẩm:

- Thường xuyên cập nhật và cử cán bộ kiểm tra tình hình sản xuất rau. Thực hiện việc dán nhãn nhận diện Rau An toàn của Công ty.

- Triển khai cùng các đơn vị tập huấn sản xuất VietGap cho các sản phẩm: Chè, bưởi. Tham quan, học tập về sản xuất giống cây, kỹ thuật công nghệ trong chăn nuôi lợn, gà...

- Phối kết hợp với các phòng ban, đơn vị thực hiện các Hội nghị giới thiệu giống lúa HDT10 tại các tỉnh phía Bắc: Hà Nội, Nghệ An, Thanh Hóa, Thái Bình, Hưng Yên, Yên Bái,Thành phần có đại diện Cục trồng trọt, các Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn, lãnh đạo các địa phương, người sản xuất, bà con nông dân, các đại lý...Tổng trên 1.000 người tham dự.

- Thực hiện Dự án: “Xây dựng mô hình sản xuất, chế biến chè an toàn theo tiêu chuẩn VietGAP tại Xí nghiệp Nông Lâm Nghiệp Sông Đà.

- Theo dõi, kiểm tra đôn đốc đơn vị thành viên thực hiện chương trình cung ứng giống gốc theo đặt hàng của Sở nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Hà Nội 1 triệu con gà Mía giống 01 ngày tuổi thực hiện đúng tiến độ, chất lượng.

VII. Công tác đào tạo nguồn nhân lực và xuất khẩu lao động

1. Công tác đào tạo

- Trường Cao đẳng nghề Công nghệ và Kinh tế Hà Nội trong năm 2018 đã hoàn thiện hồ sơ gửi lên Tổng cục dạy nghề tăng quy mô tuyển sinh các ngành nghề chế biến món ăn, tiếng Nhật, tiếng Hàn ... bổ sung thêm mã ngành nghề kỹ thuật ô tô, kỹ thuật cơ khí ...

- Tổ chức đào tạo hơn 62 sinh viên cao đẳng chính quy và hơn 30 sinh viên trung cấp, 147 học viên liên thông cao đẳng nghề kỹ thuật chế biến món ăn tại cơ sở đào tạo của nhà trường;

- Tuyển sinh mới 130 sinh viên hệ cao đẳng, 30 sinh viên hệ trung cấp, nghề kỹ thuật chế biến món ăn, 26 sinh viên lớp trung cấp tiếng Nhật, 16 học viên hệ trung cấp kế toán;

- Phối hợp tổ chức thi và cấp bằng tốt nghiệp cho 50 học viên lớp liên thông cao đẳng cao đẳng nghề kỹ thuật chế biến món ăn;

- Triển khai hợp tác với Trung tâm dịch vụ việc làm Thành phố Hà Nội, Hòa Bình, Bắc Giang, và một số doanh nghiệp để triển khai, tư vấn tuyển sinh và định hướng nghề nghiệp;

- Tuyển 190 sinh viên chính quy năm 2018-2019, tổ chức triển khai năm học mới.

2. Công tác xuất khẩu lao động

- Ngoài việc đã đưa được khoảng 9 sinh viên sang du học tại Hàn Quốc, Công ty đã tổ chức đưa được gần 200 lao động sang các nước Nhật Bản, hơn 588 lao động sang thị trường Đài Loan. Chuẩn bị xuất khẩu lao động sang các nước Rumani khoảng hơn 40 lao động.

VIII. Công tác dịch vụ và kinh doanh chợ

- Công ty quản lý 02 chợ trên địa bàn quận Bắc Từ Liêm: Chợ Cầu Diễn và chợ đầu mối Minh Khai. Công ty đã tổ chức tạo mọi điều kiện tốt nhất cho hơn 1.400 hộ kinh doanh ổn định, đảm bảo an ninh trật tự, phòng chống cháy nổ, vệ sinh môi trường, đảm bảo an toàn thực phẩm, bảo vệ tốt hàng hóa của bà con kinh doanh.

- Năm 2018 Công ty đã đưa khu đình chợ A1, A2 tại chợ Minh Khai, chợ sinh viên, chợ hoa sau khi đầu tư xong vào sử dụng và đã bắt đầu ký hợp đồng với các hộ kinh doanh.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về công tác PCCC, nâng cao ý thức tự giác của các hộ kinh doanh. Tham gia các lớp tập huấn cũng như có kế hoạch diễn tập PCCC.

- Tất cả các hộ kinh doanh tại chợ luôn chấp hành việc không kinh doanh hàng

giả, hàng kém chất lượng, không kinh doanh những mặt hàng mà nhà nước không cho phép.

- Chăm sóc duy trì gần 200 nghìn cây xanh bóng mát; Duy trì hạ tầng kỹ thuật và vệ sinh môi trường ao hồ trên địa bàn thành phố Hà Nội.

IX. Xây dựng thương hiệu và xúc tiến thương mại

- Công ty đang từng bước mở rộng thị trường, đặc biệt thị trường lúa giống, phối hợp với các Viện nghiên cứu để tạo ra các giống lúa năng suất, chất lượng cao phục vụ nhu cầu của người dân.

- Phối hợp với các cơ quan truyền thông xây dựng hình ảnh của Công ty, tổ chức hội nghị khách hàng nhằm giới thiệu, quảng bá đưa các sản phẩm của Công ty đến với khách hàng. Xây dựng thương hiệu các sản phẩm hàng hoá của Công ty như: Mở rộng các cửa hàng tiêu thụ thực phẩm an toàn; Tích cực tham gia các hội chợ thương mại.

- Tiếp tục tìm kiếm các đối tác đầu tư, liên doanh liên kết với Công ty để tiêu thụ và cung cấp sản phẩm sạch: rau, củ, quả, chè, dứa...

- Công ty đang từng bước mở rộng thị trường cho các sản phẩm do Công ty sản xuất, đặc biệt thị trường tiêu thụ rau an toàn, trứng, thịt gia súc gia cầm, các sản phẩm thịt đông lạnh nhập khẩu, các mặt hàng nông sản...

X. Công tác Đảng, đoàn thể và các mặt công tác khác

1. Công tác Đảng

- Năm 2018, Ban chấp hành Đảng bộ công ty đã ban hành các kế hoạch, văn bản chỉ đạo các chi, đảng bộ bộ phận tổ chức các hoạt động tuyên truyền các nhiệm vụ chính trị, tập trung tuyên truyền các nội dung của Nghị quyết Hội nghị lần thứ 6, Hội nghị lần thứ 7 Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

- Tiếp tục thực hiện chỉ thị số 05 của Bộ chính trị và kế hoạch số 03-KH/ĐUK ngày 28/9/2016 của Đảng ủy khối, BCH Đảng ủy công ty đã ban hành kế hoạch số 05-KH/ĐU về đẩy mạnh và tiếp tục học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thực hiện hướng dẫn số 05-HD/ĐUK ngày 22/02/2017 Đảng ủy công ty đã ban hành kế hoạch số 09-KH/ĐU ngày 15/06/2017 về kế hoạch tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ chính trị và chuyên đề năm 2017" học tập tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về phòng chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa", đồng thời mua và phát những tài liệu nghiên cứu để các chi, ĐBBP triển khai tới toàn thể đảng viên, CBCNV- người lao động.

- Triển khai và hướng dẫn tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ lớn của Thủ đô và đất nước, Nghị quyết của Thành ủy, Đảng ủy khối doanh nghiệp, các văn bản của đảng, chính quyền và tổ chức công đoàn về phân giới cắm mốc biên giới, về phòng chống tham nhũng, quy tắc ứng xử của CBCNV...

- Trong năm, đảng viên và cán bộ CNVLD luôn chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; các nội quy, quy chế của đơn vị.

+ Kịp thời kiện toàn cấp ủy các chi, đảng bộ bộ phận được Đảng ủy quan tâm chỉ đạo kịp thời như sáp nhập các chi bộ thuộc ĐBBP Xí nghiệp Tam Thiên Mẫu, Công ty cổ phần Giống vật nuôi Hà Nội. Chỉ định bổ sung cấp ủy và chỉ định các chức danh trong cấp ủy 4 đơn vị trực thuộc, đổi tên chi bộ cho phù hợp trong quá trình thay đổi tổ chức.

+ Năm 2018 Đảng bộ công ty đã làm thủ tục chuyển sinh hoạt đi cho 23 đồng chí; kết nạp đảng cho 10 đồng chí, chuyển chính thức cho 7 đảng viên dự bị, xóa tên trong

danh sách đảng viên 02 đồng chí; phối hợp với Đảng ủy khối doanh nghiệp tổ chức bồi dưỡng kiến thức về Đảng cho 14 quần chúng ưu tú, bồi dưỡng lý luận chính trị cho 04 đảng viên mới, phát thẻ đảng viên cho 12 đồng chí. Đề nghị tặng kỷ niệm chương vì sự nghiệp kiểm tra của Đảng cho 01 đồng chí;

+ Rà soát đảng viên và lập danh sách đảng viên theo yêu cầu của Đảng ủy khối doanh nghiệp để nhập phần mềm quản lý đảng viên.

+ Cử 3 đồng chí ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ tham gia học lớp Trung cấp lý luận chính trị - hành chính tại Trường Đào tạo cán bộ Lê Hồng Phong.

+ Hồ sơ đảng viên được lưu trữ theo từng chi bộ. Đảng bộ đã sử dụng phần mềm quản lý công văn đi - đến đảm bảo tra cứu được nhanh. Hệ thống sổ sách đảng vụ được trang bị đầy đủ, ghi chép cẩn thận, khoa học.

+ Công tác thu, nộp và quản lý đảng phí được thực hiện đúng quy định.

+ Đảng ủy và các chi bộ duy trì nề nếp chào cờ, hát quốc ca vào sáng thứ 2 đầu tuần. Duy trì chế độ sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ theo quy định. Tuy nhiên có một số chi bộ việc duy trì sinh hoạt chưa đều, chưa đúng kỳ nhật đảng.

Kết quả phân loại tổ chức Đảng và đảng viên năm 2018:

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 4 đơn vị (= 20%) trong đó đạt Hoàn thành xuất sắc tiêu biểu: 4 đơn vị trực thuộc Đảng bộ công ty và 03 chi bộ trực thuộc Đảng bộ bộ phận.

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 14 đơn vị (=70%)

+ Hoàn thành nhiệm vụ: 2 đơn vị đạt (=10 %)

*** Kết quả phân loại đảng viên:**

- Tổng số đảng viên: 222 đảng viên

- Số đảng viên được phân loại: 222 trong đó

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 21 (= 9,5%)

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 165 (= 75 %)

+ Hoàn thành nhiệm vụ: 31 (=13,5%)

+ Không hoàn thành nhiệm vụ: 5 (= 2%)

Năm 2018 Đảng bộ Công ty được Đảng ủy khối doanh nghiệp Hà Nội công nhận đạt tiêu chuẩn “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”.

2. Hoạt động của tổ chức Công đoàn Công ty

Trong năm 2018 Công đoàn Công ty đã hoàn thành nhiệm vụ và chương trình công tác đã đề ra. Đã thực hiện tốt vai trò, chức năng, nhiệm vụ chính của tổ chức Công Đoàn:

- Đã phối hợp với chuyên môn hướng dẫn và tổ chức Hội nghị người lao động Công ty năm 2018 đạt kết quả tốt. giám sát việc thực hiện Bộ luật lao động, Luật BHXH, các nội quy, quy chế của Công ty, các nội dung thỏa ước LĐTT đã ký kết, góp phần bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

- Công đoàn đã phối hợp tổ chức phổ biến tuyên truyền học tập các chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của nhà nước, các nội quy, quy chế của Công ty; Tổ chức các buổi tuyên truyền về an toàn vệ sinh lao động và truyền thông về mất cân bằng giới tính khi sinh cho nhiều lượt Đoàn viên CNVC-LĐ. Công đoàn Công ty còn tổ chức chấm bài thi của đoàn viên Công đoàn viết bài dự thi ứng xử nơi công sở năm 2018 do LĐLĐ thành phố tổ chức và trao giải thưởng cho 12 cá nhân và 6 tập thể đoạt giải.

- Phối hợp cùng chuyên môn tổ chức cho CBCNV đón Tết Mậu Tuất. Thăm, tặng quà và đề nghị trợ cấp 39 suất quà cho người lao động ... trong tết nguyên đán 2018 và trợ cấp đột xuất cho 07 đồng chí trong đó (có 02 đ/c hoàn cảnh khó khăn; 05 đ/c bị ảnh hưởng thiên tai cơn bão số 3). Đề nghị Công đoàn ngành trợ cấp tử tuất cho 03 đoàn viên Công đoàn.

- Công đoàn Công ty cùng công đoàn các đơn vị phối hợp cùng chuyên môn và các tổ chức chính trị xã hội tổ chức tết 1/6, tết trung thu, tặng quà và hiện vật có giá trị tổng số 169 triệu đồng cho các cho thiếu niên, nhi đồng và các cháu học giỏi trong năm qua. Tham ra các quỹ xã hội đầy đủ, nhiệt tình ...

- Công đoàn Công ty tổ chức tham gia các phong trào thi đua lao động sản xuất kinh doanh tại đơn vị; Tham gia phong trào chung do Công đoàn ngành nông nghiệp phát động.

* Với những phong trào, việc làm thiết thực và sự quyết tâm cố gắng của tập thể và cá nhân đoàn viên công đoàn Công ty trong năm 2018. Tập thể và cá nhân trong đơn vị đã cấp trên ghi nhận và được tặng thưởng .

+ Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng cờ thi đua “Công đoàn cơ sở vững mạnh có phong trào thi đua xuất sắc năm 2018” cho Công ty Đầu tư và Phát triển nông nghiệp Hà Nội.

+ Liên đoàn lao động thành phố Hà Nội tặng Bằng khen cho một số đồng chí Cán bộ Công đoàn “Đã có thành tích xuất sắc trong hoạt động Công đoàn và phong trào thi đua năm 2018”.

+ Công đoàn ngành biểu dương khen thưởng cho 1 tập thể nữ “giỏi việc nước, đảm việc nhà”; 5 công nhân giỏi, 3 cá nhân “giỏi việc nước đảm việc nhà” và 3 gia đình CBCNV tiêu biểu cấp ngành. Đồng thời ghi nhận và tặng giấy khen cho 07 tập thể và 33 Cán bộ Công đoàn, đoàn viên Công đoàn Công ty “Đã có thành tích xuất sắc trong hoạt động Công đoàn cơ sở năm 2018”.

3. Hoạt động của tổ chức Hội cựu chiến binh Công ty:

- Hội CCB Công ty đã xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch hoạt động của Hội năm 2018.

- Hội CCB Công ty chỉ đạo các chi hội hoạt động, phối hợp với chuyên môn và các tổ chức chính trị trong hệ thống của đơn vị tuyên truyền, phổ biến và vận động hội viên, người lao động trong đơn vị chấp hành, thực hiện tốt các chủ trương đường lối của đảng pháp luật nhà nước, nội quy quy chế của đơn vị và nơi cư trú.

- Các Hội viên luôn giữ vững bản lĩnh lập trường cách mạng, luôn phát huy bản chất tốt đẹp của Anh bộ đội cụ Hồ, gương mẫu đi đầu trong mọi lĩnh vực, nghiêm chỉnh chấp hành và làm gương trong việc thực hiện các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy định của Công ty, đơn vị và địa phương; giáo dục con em không vi phạm pháp luật và các tệ nạn xã hội; tương thân tương ái giúp nhau phát triển kinh tế gia đình và thăm hỏi, động viên nhau trong những lúc gặp khó khăn, hoạn nạn.

- Với những kết quả đã đạt được trong năm 2018, Hội cựu chiến binh Công ty; Chi Hội CCB Ban quản lý chợ Cầu Diễn và 02 Đ/c Hội viên CCB Công ty được Hội cựu chiến binh khối doanh nghiệp Hà Nội tặng giấy khen “Đã có thành tích xuất sắc trong công tác Hội CCB năm 2018”.

4. Hoạt động của Tổ chức đoàn thanh niên Công ty:

- Đoàn thanh niên Công ty đã tích cực tham gia các phong trào thể dục thể thao,

văn hóa văn nghệ, hiến máu nhân đạo. Duy trì các hoạt động chung của Đoàn thanh niên phối hợp cùng chuyên môn và các tổ chức chính trị của Công ty cùng hoạt động.

- Đã kiện toàn lại BCH và Bí thư đoàn thanh niên Công ty.

XI. Các phong trào thi đua

- Ngay từ đầu năm đã xây dựng chương trình, kế hoạch phát động thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”; Đồng thời tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Mẹ lao động giỏi, con học giỏi”, “Xây dựng gia đình CNVC-LĐ tiêu biểu” trong CNVC-LĐ của Công ty với những mục tiêu, nội dung thi đua sát thực, bám sát nhiệm vụ chính trị của Công ty.

- Gắn các hoạt động phong trào thi đua với kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước và chào mừng các sự kiện trọng đại của Thủ đô và ngành Nông nghiệp.

- Phong trào thể dục thể thao, văn hóa văn nghệ được duy trì và phát triển, cùng với hoạt động chung của Công đoàn, đoàn thanh niên.

Với những kết quả đã đạt được, năm 2018, Hội đồng Thi đua khen thưởng Công ty đã xét và công nhận các danh hiệu:

- Lao động tiên tiến: 724/849 lao động (trong diện được xét duyệt), đạt 85%.

- Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở: 26/724 lao động, đạt 3,5% tổng số lao động tiên tiến

- Tập thể lao động tiên tiến: 24 tập thể

C. KẾT LUẬN: Những ưu điểm, tồn tại trong năm 2018

*** Ưu điểm:**

- Về công tác điều hành: Đã có sự chuyển biến trong việc phối hợp nhanh hơn giữa các phòng ban Công ty với các đơn vị thành viên để đáp ứng các yêu cầu của hoạt động sản xuất kinh doanh trong toàn Công ty.

- Đã liên hệ chặt chẽ với các cơ quan chức năng để giải quyết các thủ tục về tái cơ cấu, về đất đai, về các dự án và thực hiện các đề tài khoa học.

- Việc điều hành thể hiện ý chí tập thể, lắng ý kiến chung, lắng nghe phản hồi từ các đơn vị thông qua các Hội nghị cán bộ chủ chốt.

- Đã cố gắng giải quyết tối đa trong khả năng các yêu cầu về tài chính, về chủ trương, về triển khai các công trình thiết yếu.

- Công ty đã từng bước đa dạng hoá sản xuất, đa dạng hoá sản phẩm, đa dạng hoá phương thức mua bán, bám sát thị trường, sản xuất các sản phẩm có hàm lượng tiên bộ kỹ thuật cao.

- Đã có sản phẩm thương hiệu của HADICO sản xuất cung ứng cho thị trường và có triển vọng đứng vững trên thị trường như: Lúa giống HDT10, Gà mía, Tinh lợn, Thịt bò, Phân bón ...

- Hoàn thành đầu tư và sắp xếp xong các hộ kinh doanh ở chợ hoa Minh Khai, đang triển khai ký hợp đồng tại chợ sinh viên, chợ hoa.

*** Tồn tại:**

- Việc khai thác đất đai hiện nay Công ty đang quản lý chưa có hiệu quả cao dẫn đến đời sống thu nhập người lao động gặp khó khăn. Nguyên nhân do sản xuất nhỏ lẻ, công nghệ lạc hậu. Cây trồng, vật nuôi hiện tại không có giá trị cao.

- Việc thu tiền thuê mặt bằng tại chợ Cầu Diễn, việc bố trí, sắp xếp vị trí kinh doanh tại chợ Minh Khai chưa đạt mục tiêu đề ra.

- Việc triển khai chăn nuôi gà ở Xí nghiệp Nông lâm nghiệp Sông Đà chưa thực hiện được. Việc đầu tư sửa chữa kho, nhà trẻ, đầu tư hệ thống sấy thóc dự án sông trong ao tại Xí nghiệp Tam Thiên Mẫu triển khai còn quá chậm.

- Công tác đầu tư cải tạo, sửa chữa tại Xí nghiệp Vườn quả du lịch Từ Liêm, Xí nghiệp Chè Lương Mỹ... chưa hoàn thành, thiếu vốn, quyết toán một số công trình chưa dứt điểm sau khi đã hoàn thành đưa vào sử dụng.

- Việc đáp ứng vốn cho các đơn vị để đầu tư SXKD còn hạn chế chưa đáp ứng được do nguồn tài chính gặp nhiều khó khăn.

- Một số đơn vị gặp khó khăn trong công tác thu đòi công nợ, thu khoán, như Xí nghiệp Chè Lương Mỹ, Xí nghiệp Nông lâm nghiệp Sông Đà, Xí nghiệp Dứa Suối Hai, Công ty Cổ phần Kinh doanh và Chế biến thực phẩm Hà Nội...

- Công ty và các đơn vị đã tuyển được cán bộ mới nhưng chưa tuyển được cán bộ quản trị và cán bộ kinh doanh giỏi để đột phá về nhân sự do cả nguyên nhân chủ quan và khách quan.

- Tình trạng một số đơn vị thiếu lao động đang diễn ra gây khó khăn trong việc triển khai kế hoạch SXKD của đơn vị như Xí nghiệp Tam thiên Mẫu, Công ty CP Giống cây trồng và Vật tư Nông nghiệp Hà Nội, Công ty CP Giống cây trồng Thủ Đô...

PHẦN II

PHƯƠNG HƯỚNG - NHIỆM VỤ VÀ CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU VỀ SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ CÁC MẶT CÔNG TÁC NĂM 2019

I. Đánh giá và dự báo tình hình năm 2019

1. Về khách quan

- Năm 2019, dự báo kinh tế thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, phục hồi chậm và tiềm ẩn nhiều bất trắc khó lường. Ở trong nước, kinh tế vẫn còn nhiều khó khăn, giá nông sản trong nước tiếp tục biến động mạnh ảnh hưởng đến sức cạnh tranh trong sản xuất nông nghiệp, nhu cầu đầu tư phát triển rất lớn nhưng nguồn lực còn hạn hẹp.

- Lĩnh vực nông nghiệp được Chính phủ xác định là chỗ dựa rất quan trọng của nền kinh tế nước ta. Nhờ nông nghiệp ổn định nên tình hình xóa đói giảm nghèo, an sinh xã hội được cải thiện. Trong quá trình thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2018, nông nghiệp sẽ tiếp tục đóng vai trò quan trọng trong nền kinh tế nước ta.

2. Về chủ quan

- Trong những năm qua với mô hình hoạt động Công ty mẹ - công ty con, từng bước thực hiện tái cấu trúc doanh nghiệp đi vào chiều sâu đã phát huy được tính tự chủ sản xuất kinh doanh của các đơn vị thành viên, đã từng bước tăng năng lực sản xuất và khả năng cạnh tranh, đảm bảo hiệu quả kinh tế của Công ty mẹ và các đơn vị thành viên. Tạo ra sân chơi năng động, bộ máy gọn nhẹ, linh hoạt theo định hướng chiến lược kinh doanh chung của toàn công ty.

- Với nguồn tiềm năng của Công ty về đất đai, lao động, công ty bước vào năm 2019 với thế và lực của khối đại đoàn kết về tư tưởng, đồng thuận về biện pháp, quyết tâm trong tổ chức thực hiện, tiếp tục kế thừa kết quả đạt được năm 2018, mở ra khả năng đầy cao năng lực sản xuất kinh doanh trong năm 2019 và các năm tiếp theo.

II. Mục tiêu phương hướng sản xuất kinh doanh năm 2019

- Tiếp tục xây dựng Công ty theo hướng chuyên môn hóa từng lĩnh vực ngành nghề có tính bền vững, sản xuất hàng hóa có giá trị gia tăng cao, áp dụng khoa học công nghệ để tăng năng suất, nâng cao chất lượng, đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm, đảm bảo và nâng cao đời sống cho người lao động.

- Quy hoạch và đầu tư những vùng sản xuất chuyên canh tập trung gắn với bảo quản, chế biến và tiêu thụ theo chuỗi giá trị: Vùng chè sạch, vùng cây ăn quả, vùng rau an toàn, vùng hoa, cây cảnh trên cơ sở tiềm năng đất đai, điều kiện khí hậu thổ nhưỡng cụ thể, phù hợp với quy hoạch ngành nông nghiệp Thủ Đô.

- Tiếp tục mua các giống lúa mới độc quyền của HADICO có chất lượng, năng suất, đầu tư xây dựng chuỗi sản xuất, kinh doanh lúa, gạo cung cấp cho thị trường.

- Tiếp tục chuyển dịch, bố trí cơ cấu cây trồng hợp lý phù hợp điều kiện thực tế của từng đơn vị thành viên; đẩy mạnh chuyển giao các tiến bộ kỹ thuật; ứng dụng rộng rãi công nghệ sinh học, các loại giống cây trồng, giống vật nuôi mới vào sản xuất nông nghiệp để tăng năng suất cao, chất lượng tốt. Liên kết các vùng sản xuất và các nhà phân phối có uy tín để cung ứng rau xanh, thực phẩm an toàn cho các quận nội thành Hà Nội.

- Liên kết các vùng cây giống có năng suất, chất lượng cao, mở rộng thị trường cung cấp các loại hạt giống nguyên chủng, giống chất lượng cao như giống lúa, ngô, hạt giống rau, đậu, các loại giống cây ăn quả trên thị trường của Hà Nội và các tỉnh miền Bắc.

- Đẩy mạnh triển khai nghiên cứu, ứng dụng và chuyển giao các tiến bộ KHKT và công nghệ cao vào quá trình hoạt động sản xuất - kinh doanh của công ty.

- Đầu tư xây dựng các trang trại chăn nuôi tập trung tại các đơn vị thành viên; Phát triển chăn nuôi gia súc, gia cầm, thủy sản theo hướng sản xuất hàng hoá chất lượng cao.

- Đầu tư xây dựng thương hiệu, nhãn hiệu và xây dựng chuỗi liên kết từ sản xuất đến tiêu thụ sản phẩm, chủ động trong công tác điều hành sản xuất, tiêu thụ sản phẩm, quản lý dịch bệnh và đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm.

- Thực hiện các dự án theo chương trình mục tiêu về sản xuất nông nghiệp mà Thành phố Hà Nội đã đề ra.

- Tổ chức, quản lý kinh doanh tốt 02 chợ Cầu Diễn và Minh Khai tạo điều kiện kinh doanh ổn định cho các hộ tiểu thương tại chợ. Tiếp tục bám sát Sở Tài nguyên và môi trường Hà Nội để ký hợp đồng thuê đất tại chợ Cầu Diễn làm cơ sở triển khai ký hợp đồng với các hộ kinh doanh .

- Tổ chức hệ thống thị trường có sự hỗ trợ lẫn nhau giữa các đơn vị thành viên.

- Tiếp tục thực hiện tái cơ cấu Công ty theo Đề án đã được các cấp thẩm quyền phê duyệt đồng thời thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị Thành phố giao.

III. Các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh chủ yếu năm 2019

1. Các chỉ tiêu giá trị:

- Tổng giá trị sản lượng năm 2019: 687,25 tỷ đồng

- Tổng doanh thu: 712,048 tỷ đồng

- Nộp ngân sách: 34,9 tỷ đồng

- Thu nhập bình quân: 5,8 triệu đồng/tháng

- Lợi nhuận trước thuế của toàn Công ty đạt 7,8 tỷ đồng

- Đảm bảo ổn định đời sống, việc làm cho 2.896 lao động.

2. Các sản phẩm sản xuất, kinh doanh, tiêu thụ, thương mại, dịch vụ chủ yếu:

- *Giống cây trồng, vật nuôi:* 2.747 tấn thóc giống; 201 tấn hạt giống rau (đậu tương, khoai tây); 20 nghìn cây ăn quả giống; 61 tấn cá giống; 2.354.473 con gà mía giống 1 ngày tuổi và gà giống mới 1 ngày tuổi, 80 con lợn đực giống, 450 lợn giống hậu bị, hơn 1.000 con lợn giống thương phẩm, sản xuất và tiêu thụ 145 nghìn liều tinh lợn đực giống.

- *Sản phẩm nông sản:* 600 tấn thóc thương phẩm; hơn 2.000 tấn rau xanh, rau an toàn; 1.175 tấn quả các loại; 50 nghìn quả bưởi Diễn; 50 nghìn cây cảnh, cây xanh công trình và 1.178 tấn thủy hải sản; 2.766 tấn sản phẩm gia súc gia cầm; 11.997.657 quả trứng, Bảo quản chế biến gần 300 tấn chè chế biến, 2.916 tấn chè tươi, 2.561 tấn hàng hoá nông sản, LTTP khác ...

- *Dịch vụ, du lịch, thương mại:* Phục vụ hơn 13.807 nghìn lượt khách, kinh doanh 2 chợ (Cầu Diễn, Minh Khai).

- *Đào tạo và xuất khẩu lao động:* đào tạo 700 sinh viên, xuất khẩu gần 300 lao động đi Nhật Bản và các nước khác.

- *Vật tư nông nghiệp:* Sản xuất 7.743 tấn phân bón chất lượng cao.

IV. Để thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch năm 2019, Công ty triển khai tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

1. Hoàn thành công tác đổi mới, sắp xếp, tái cơ cấu doanh nghiệp

- Trong năm 2019 tiếp tục thực hiện chủ trương đổi mới và sắp xếp lại doanh nghiệp theo chủ trương của Chính phủ và UBND Thành phố nhằm không ngừng nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty:

- Triển khai phương án sắp xếp, đổi mới và phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của công ty nông, lâm nghiệp theo Nghị định số 118/2014/NĐ-CP ngày 17/12/2014 của Chính phủ đối với 03 đơn vị: Xí nghiệp Dừa Suối Hai, Xí nghiệp Nông lâm nghiệp Sông Đà, Xí nghiệp Chè Lương Mỹ.

- Tiếp tục hoàn thành hồ sơ sắp xếp lại, xử lý tài sản công theo Quyết định số 167/2017/NĐ-CP ngày 31/12/2017 của Chính phủ.

- Xây dựng phương án sử dụng đất có hiệu quả để phục vụ đầu tư phát triển.

- Chỉ đạo tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên các công ty cổ phần.

- Tuyển dụng, điều động, bố trí, sắp xếp lao động phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty.

2. Công tác chỉ đạo, triển khai kế hoạch sản xuất, kinh doanh

- Căn cứ vào các chỉ tiêu kế hoạch giao cho các đơn vị thành viên năm 2019, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, đánh giá tình hình triển khai thực hiện kế hoạch SXKD, các mặt công tác của các đơn vị hàng tháng, quý, năm.

- Tăng cường hiệu quả hoạt động của người đại diện theo ủy quyền đối với phần vốn nhà nước tại các công ty cổ phần.

- Chỉ đạo kịp thời, giải quyết nhanh các phát sinh, đáp ứng đủ hàng hóa phục vụ thị trường.

- Chỉ đạo kịp thời, giải quyết nhanh các phát sinh, đáp ứng đủ vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh và cung cấp hàng hóa phục vụ thị trường.

- Hoàn thiện việc ký hợp đồng với các hộ kinh doanh, bố trí, sắp xếp ổn định cho các hộ kinh doanh tại chợ Minh Khai. Thu được tiền thuê mặt bằng của các hộ kinh doanh

chợ Cầu diễn.

- Đẩy mạnh phát triển sản xuất kinh doanh, tìm kiếm thị trường tiêu thụ sản phẩm, đồng thời mở rộng thị trường, quảng bá sản phẩm giống lúa mới của Công ty.

3. Kế hoạch quản lý, sử dụng đất và thực hiện các dự án đầu tư

a) Về công tác quản lý và sử dụng đất.

- Khai thác có hiệu quả các nguồn lực đất đai, lao động nhằm xây dựng vùng sản xuất nông nghiệp chuyên canh chè, dưa, cam canh, bưởi diễn theo tiêu chuẩn VietGAP và các loại cây trồng vật nuôi khác phục vụ người dân Thủ đô và xuất khẩu.

- Tiếp tục tiến hành rà soát lại hiện trạng sử dụng đất, sử dụng đất đúng mục đích tại Xí nghiệp Chè Lương Mỹ;

- Hoàn thiện hồ sơ pháp lý về quản lý và sử dụng đất đai theo quy định của luật đất đai: Ký hợp đồng thuê đất đối với các cơ sở đã được phê duyệt phương án sắp xếp nhà đất theo Quyết định 09/2007/QĐ-TTg ngày 19/1/2007 của Thủ tướng Chính phủ.

- Tiếp tục phối hợp với các cấp chính quyền địa phương xử lý triệt để tình trạng vi phạm sử dụng đất đai ở các đơn vị.

- Đối với đất ở, đất các khu tập thể bàn giao cho địa phương quản lý theo phương án sắp xếp nhà, đất 09 đã được UBND thành phố phê duyệt và phương án sắp xếp đổi mới theo Nghị định 118 của Chính phủ.

b) Thực hiện các dự án đầu tư cho sản xuất

- Tiếp tục đầu tư cải tạo và phát triển mô hình cây chè sạch tại Xí nghiệp Nông lâm nghiệp Sông Đà, Xí nghiệp Chè Lương Mỹ.

- Đầu tư cơ sở chế biến lúa giống tại Công ty cổ phần Giống cây trồng Thủ Đô, Công ty cổ phần Giống cây trồng và Vật tư nông nghiệp Hà Nội, Xí nghiệp Tam Thiên Mẫu.

- Tiếp tục đầu tư cải tạo hệ thống phòng cháy chữa cháy, hệ thống cấp thoát nước và mặt bằng kinh doanh đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, môi trường và phòng chống cháy nổ tại các chợ Cầu Diễn, chợ đầu mối Minh Khai.

- Cải tạo hệ thống nhà kho đạt tiêu chuẩn kinh doanh lúa gạo, triển khai đầu tư sửa chữa nhà trẻ mẫu giáo tại Xí nghiệp Tam Thiên Mẫu.

- Tiếp tục thực hiện các dự án liên doanh, liên kết nhằm huy động các nguồn vốn phục vụ phát triển của Công ty.

4. Công tác tài chính, kế toán

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời, chính xác báo cáo thống kê, báo cáo kế toán theo quy định của Nhà nước. Tăng cường công tác quản lý tài chính, công tác hạch toán kế toán, đôn đốc các cá nhân, đơn vị có liên quan thường xuyên tiến hành đối chiếu công nợ và triển khai thu đòi công nợ. Đảm bảo đủ vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị trong toàn công ty.

- Tăng cường hoạt động giám sát tài chính tại các đơn vị, Xí nghiệp trực thuộc.

- Hoàn thành phương án thu phí chợ và tiền thuê mặt bằng kinh doanh tại chợ Minh Khai theo quy định.

- Xây dựng định mức thu chi tài chính tổng thể, định mức trả lương, thưởng đảm bảo thu chi tiết kiệm, có hiệu quả, tránh lãng phí.

- Phát huy mọi nguồn lực, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, tăng tích lũy để tái đầu tư phát triển; liên doanh, liên kết để huy động vốn phục vụ phát triển công ty.

5. Công tác Khoa học kỹ thuật, thị trường

- Tiếp tục chỉ đạo các nội dung công việc theo dõi, hướng dẫn, chỉ đạo sản xuất lúa giống, thực hiện việc duy trì chăm sóc đối với cây ăn quả và vườn cây đầu dòng; Quản lý, chăm sóc đàn giống gốc.

- Tổ chức lớp tập huấn, học tập, nâng cao tay nghề cho các kỹ sư, công nhân trong công ty trong công tác sản xuất giống lúa, tổ chức tập huấn sản xuất bưởi quả chất lượng cao, cung ứng cho thị trường cao cấp.

- Tổ chức tiêm phòng cho đàn gia súc, gia cầm, tỷ lệ tiêm phòng phân đầu đạt 100%, phòng chống dịch bệnh cho gia súc gia cầm. Tổ chức tiêu độc môi trường chăn nuôi, bệnh tái phát và lây lan thành dịch. Kiểm soát tốt dịch bệnh thủy sản, môi trường nuôi trồng thủy sản.

- Thực hiện đầy đủ các quy định mới về sản xuất giống cây trồng của Nhà nước, thường xuyên quản lý và kiểm soát chất lượng sản phẩm, công tác vệ sinh an toàn thực phẩm của Công ty.

- Khai thác giống lúa HDT10. Kiểm tra đánh giá mô hình sản xuất giống lúa HDT10 tại các đơn vị và các điểm trong vụ xuân năm 2019. Các điểm hợp đồng sản xuất lúa giống cung ứng vụ mùa năm 2019.

- Tiếp tục khảo nghiệm, đánh giá, phát triển giống lúa mới và một số dòng triển vọng khác tại các đơn vị thành viên.

- Phối kết hợp triển khai chương trình cung ứng gà Mía giống 01 ngày tuổi cho các vùng chăn nuôi trọng điểm Thành phố.

6. Chăm lo đời sống cho CBCNV

Tiếp tục phấn đấu nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động. Đảm bảo 100% CBCNV có việc làm, thực hiện đầy đủ quyền và nghĩa vụ đối với người lao động, thường xuyên tổ chức các phong trào thi đua, phong trào văn hóa, TĐTT để tạo điều kiện cho CBCNV tham gia sôi nổi, hào hứng sau thời gian lao động vất vả. Quan tâm chăm lo đến những CBCNV có hoàn cảnh gia đình khó khăn. Qua đó tạo niềm tin cho người lao động cống hiến sức mình cho sự phát triển chung của Công ty.

7. Các mặt công tác khác

- Làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, gắn tuyên truyền với triển khai phong trào thi đua và kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm. Quán triệt, học tập và triển khai thực hiện tốt các Nghị quyết, văn bản của Đảng đến toàn thể cán bộ đảng viên.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời chấn chỉnh, xử lý theo quy định của Điều lệ Đảng.

- Lãnh đạo sát sao các tổ chức đoàn thể chính trị, tạo điều kiện thuận lợi để các tổ chức quần chúng hoạt động và hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

- Kịp thời kiện toàn, sắp xếp lại các tổ chức sau tái cơ cấu. Tổ chức các lớp tìm hiểu về đảng cho quần chúng ưu tú, bồi dưỡng lý luận chính trị cho đảng viên mới. Phối hợp để đào tạo nâng cao trình độ lý luận cho cấp ủy các chi, đảng bộ.

- Đổi mới nội dung, hình thức sinh hoạt cấp ủy, chi bộ cho phù hợp với điều kiện thực tế của từng đơn vị. Tổ chức các lớp học để trang bị kiến thức nghiệp vụ công tác đảng cho cấp ủy các chi, đảng bộ.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, xử lý

ng nghiêm minh cán bộ, đảng viên và tổ chức đảng vi phạm Điều lệ Đảng, giữ vững kỷ cương, kỷ luật trong Đảng.

8. Phát động sâu rộng, đều khắp phong trào thi đua:

“Lao động giỏi, lao động sáng tạo” hướng vào mục tiêu hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu kế hoạch do Hội nghị người lao động năm 2019 đề ra, chào mừng các ngày lễ lớn của Thủ đô và đất nước. Thi đua sống và làm việc theo hiến pháp và pháp luật. Thi đua xây dựng nếp sống văn minh, gia đình văn hóa ở cơ quan và từng gia đình CBCNV.... Tạo sự chuyển hướng mạnh mẽ trong nhận thức, trong hành động của CBCNV, phát huy truyền thống đoàn kết, năng động, sáng tạo, chung sức, đồng lòng vượt qua khó khăn thách thức, thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh trật tự, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong Công ty vững mạnh.

Làm tốt việc sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua, nêu gương và nhân điển hình ra diện rộng để thúc đẩy phong trào thi đua ngày càng phát triển.

V. Các giải pháp

1. Tổ chức bộ máy quản lý và nâng cao năng lực cán bộ

- Đổi mới công tác quản lý, nâng cao năng lực, ý thức và tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ quản lý theo tinh thần dân chủ gắn liền với kỷ cương, chỉ đạo thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019, các nội quy, quy chế đã được thông qua tại Hội nghị.

- Quy định rõ chức năng và nhiệm vụ, trách nhiệm và quyền lợi của từng cá nhân, từng đơn vị. Thực hiện cơ chế khoán trong SXKD đến người lao động, gắn việc thanh toán tiền lương với kết quả hoàn thành công việc được giao, xoá bỏ chủ nghĩa bình quân trong phân phối, thực hiện nguyên tắc phân phối theo lao động, từ đó tạo ra tính chủ động, dám nghĩ, dám làm của các cá nhân và đơn vị trong sản xuất kinh doanh.

- Năm 2019 đề nghị UBND Thành phố bổ nhiệm các chức danh cán bộ quản lý Công ty hiện đang thiếu. Nguồn cán bộ bổ nhiệm trong diện quy hoạch, từ cơ sở. Công ty tiếp tục thực hiện luân chuyển cán bộ, bố trí đúng người, đúng việc, đúng chuyên môn để cán bộ hoàn thành nhiệm vụ tốt nhất qua đó đào tạo kinh nghiệm và khả năng thực tế tạo nguồn nhân lực quản trị cho doanh nghiệp; kiên quyết cho thôi việc, miễn nhiệm những cán bộ thiếu ý thức và tinh thần trách nhiệm, làm việc kém hiệu quả.

- Kết hợp sử dụng, đào tạo cán bộ có năng lực kinh doanh trong Công ty với thu hút nguồn nhân lực có trình độ cao về làm việc tại Công ty để khắc phục ngay các khâu yếu kém về nhân sự hiện nay.

- Cử cán bộ kỹ thuật đi đào tạo và học tập kinh nghiệm tại các đơn vị liên kết; mở các lớp đào tạo nghề cho lao động để tiếp thu các tiến bộ khoa học và công nghệ mới.

- Xây dựng chính sách việc làm và thu nhập phù hợp để thu hút lao động có năng lực về làm việc tại các đơn vị trong Công ty.

2. Về quản trị doanh nghiệp

- Xây dựng quy chế quản trị nội bộ một cách chi tiết rõ ràng, tăng cường phân cấp quản lý điều hành, đồng thời xác định cụ thể quyền hạn, nhiệm vụ, trách nhiệm của Hội đồng thành viên, Ban Tổng Giám đốc và các đơn vị, cá nhân khác trong cơ cấu tổ chức quản lý điều hành Công ty, đặc biệt là trách nhiệm của từng cá nhân trong công việc.

- Hiện đại hoá hệ thống cung cấp thông tin nội bộ nhằm cung cấp thông tin về

tình hình sản xuất kinh doanh chính xác, hiệu quả.

3. Công tác tài chính và huy động vốn đầu tư

- Thực hiện giao vốn, giao tài sản và nâng cao trách nhiệm cho từng cán bộ đứng đầu đơn vị gắn với hiệu quả kinh tế cuối cùng của đơn vị đó.

- Tìm kiếm đối tác liên doanh, thu hút vốn góp của xã hội. Rà soát, đối chiếu xác nhận nợ, yêu cầu từng khách/chủ nợ thanh toán đúng hạn.

- Phát huy mọi nguồn lực, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, tăng tích lũy để tái đầu tư phát triển, liên doanh, liên kết để huy động vốn của các đối tác.

4. Nâng cao hiệu quả, chất lượng đầu tư

- Tập trung thực hiện và hoàn thành các dự án cần thiết phục vụ sản xuất trên cơ sở cân đối nguồn vốn đầu tư.

- Đổi mới công tác quản lý công trình sau đầu tư để nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh.

5. Về khoa học kỹ thuật

- Phối hợp với các Trường Đại học, viện, cơ sở nghiên cứu để phát triển thêm các loại giống độc quyền cho sản phẩm chất lượng cao vào sản xuất như giống lúa chất lượng cao, giống rau, cây ăn quả, giống gà, giống lợn chất lượng cao.

- Thường xuyên rà soát, kiểm tra, sửa đổi các định mức kinh tế - kỹ thuật, định mức lao động đối với từng loại cây trồng, vật nuôi, sản phẩm để giảm chi phí sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm sản xuất ra.

- Tích cực kêu gọi đầu tư theo hướng “đi tắt, đón đầu”, đặc biệt coi trọng kêu gọi đầu tư từ các nước có nền nông nghiệp tiên tiến như các nước Nhật Bản, Israel... để tiếp thu tiến bộ kỹ thuật theo chiều sâu.

6. Về phát triển thị trường, tiêu thụ sản phẩm

- Nâng cao năng lực dự báo thị trường tiêu thụ sản phẩm; Khai thác hiệu quả các điểm kinh doanh tại chợ đầu mối Minh Khai, các cửa hàng tiêu thụ sản phẩm của Công ty và các đại lý kinh doanh hạt giống tại các địa phương, gắn kết hợp tác kinh doanh với các cá nhân, tổ chức trong và ngoài nước để có thể đảm nhiệm dịch vụ đầu ra cho nông sản hàng hoá của Công ty.

- Phát triển các mối liên kết giữa hộ nhận khoán với hệ thống tiêu thụ sản phẩm của Công ty để sản xuất theo hướng trang trại có quy mô, sản xuất hàng hoá lớn.

- Gắn kết giữa các đơn vị thành viên theo lĩnh vực kinh doanh, phân khúc thị trường, Công ty có vai trò đầu tàu của mối gắn kết, xây dựng thương hiệu hàng hoá HADICO phát triển.

- Xác định sản phẩm có thể mạnh để xây dựng thương hiệu sản phẩm từ việc áp dụng kỹ thuật sản xuất đạt tiêu chuẩn chất lượng, thiết kế bao bì nhãn mác, hoàn thiện bộ nhận diện thương hiệu, cho tới việc quảng bá cung cấp sản phẩm tới người tiêu dùng.

- Tổ chức truyền thông trên các phương tiện báo chí, truyền hình, tham gia hội chợ, thông tin, quảng cáo nhằm xây dựng và phát triển thương hiệu HADICO.

IV. Tổ chức thực hiện

Để tổ chức thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kế hoạch do Hội nghị Đại biểu người lao động Công ty năm 2019 đề ra, sau Hội nghị này, Ban Tổng Giám đốc Công ty, các đơn vị, phòng, ban, các tổ chức quần chúng phải làm tốt các yêu cầu sau đây:

1. Tổ chức triển khai toàn bộ các nội dung mà Hội nghị đã biểu quyết đến 100%

cán bộ công nhân viên, người lao động.

2. Giám đốc các đơn vị, Trưởng các phòng, ban căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của mình để xây dựng các biện pháp cụ thể, phân công phân nhiệm đến từng cán bộ công nhân viên, người lao động đảm bảo hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch mà Hội nghị đã đề ra.

3. Đưa việc triển khai thực hiện Nghị quyết vào tất cả các buổi giao ban của đơn vị, phòng ban, lấy kết quả công việc được giao để đánh giá cán bộ, bình xét thi đua và trả lương, thưởng cho người lao động.

4. Ban Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn, Trưởng Ban Thanh tra nhân dân, Trưởng phòng, ban Công ty, Giám đốc các đơn vị có trách nhiệm tổ chức thực hiện thành công các chỉ tiêu mà Hội nghị đã thông qua./.



TỔNG GIÁM ĐỐC

Lê Văn Tuấn